

IntegrAGE

DOPORUČENÍ PRO TVŮRCE POLITIK

k zapojení generace 55+ na současném trhu práce v podunajském regionu

Proces

Projekt IntegrAGE, spolufinancovaný Evropskou unií v rámci programu Interreg Danube Region, se zaměřil na rozsáhlý výzkum, konzultace se stakeholdery a odborné workshopy s cílem podpořit zapojení pracovníků ve věku 55+ na trhu práce.

Ve 10 zemích podunajského regionu identifikoval klíčové výzvy, příležitosti a doporučení pro tvorbu politik, které podpoří udržitelnou strategii zaměstnávání starších pracovníků.

DOPORUČENÍ PRO TVŮRCE POLITIK

Aby bylo možné tyto poznatky proměnit v konkrétní politická opatření, je zásadní, aby se do diskuse aktivně zapojili tvůrci politik, veřejná správa, zaměstnavatelé i zástupci občanské společnosti.

Sítování a mezioborová spolupráce totiž hrají klíčovou roli při zpřesňování a prosazování cílených opatření.

Konsorcium projektu IntegrAGE proto připravilo soubor doporučení rozdělených do několika oblastí:

Zaměstnávání & Začlenění na trh práce

Naše analýza potvrzuje, že finanční pobídky pro zaměstnavatele a individuální podpora při zprostředkování zaměstnání mohou výrazně zvýšit pracovní příležitosti pro osoby ve věku 55+.

Mezi příklady osvědčené praxe patří mzdové příspěvky, osvětové kampaně proti věkové diskriminaci nebo podpora podnikání u starších profesionálů.

Vzdělávání a celoživotní učení

Rozvoj dovedností je zásadní pro předcházení generačním rozdílům v kompetencích.

Mezi doporučená opatření patří školení zaměstnavatelů v oblasti age managementu, finanční podpora dalšího profesního rozvoje a mentoringové programy podporující mezigenerační výměnu znalostí.



Zdraví & Well-being

Zjištění zdůrazňují význam věkově přívětivého pracovního prostředí – tedy takového, které si váží všech generací, podporuje inkluzi a zavádí komplexní strategii pro spokojenost a duševní i fyzickou pohodu zaměstnanců.

Mezi příklady dobré praxe patří bezplatné zdravotní prohlídky, programy na podporu well-beingu či ergonomické úpravy pracovišť.

Země, které jsou lídry v oblasti věkově inkluzivního zaměstnávání, úspěšně zavedly daňové úlevy pro firmy, jež tato opatření realizují, a nabízejí doplňkové zdravotní pojištění přizpůsobené starším zaměstnancům.



Flexibilní pracovní uspořádání & Pracovní pozice

Flexibilita pracovních podmínek se ukazuje jako klíčový faktor pro prodloužení pracovní dráhy.

Mezi účinná opatření patří legislativní úpravy umožňující částečné úvazky, hybridní modely práce, sdílení pracovních míst nebo úprava pracovních rolí tak, aby mohli všichni zaměstnanci efektivně přispívat a zároveň si udržet duševní pohodu a rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

Projekt IntegrAGE bude organizovat **národní kulaté stoly**, aby podpořil diskusi o těchto tématech a prodiskutoval národní a regionální potřeby.

Připojte se k diskusi **projektu IntegrAGE** a pomozte nám zvýšit povědomí o inkluzivních pracovních trzích a silných stránkách a potřebách pracovní síly 55+.

<https://interreg-danube.eu/projects/integrage>