

TÉMATA DIPLOMOVÝCH PRACÍ PRO OBHAJOBY V AKADEMICKÉM ROCE 2026/2027

Katedra ekonomie a managementu

Ing. Sylvie Blaschke Kotíková, Ph.D.

- Nadnárodní firma jako strategický zaměstnavatel.
- Efekty přímých zahraničních investic na hostitelské podnikatelské prostředí.
- Tvorba vazeb mezi podnikatelskými subjekty a zapojení domácích firem do globálních produkčních řetězců.

Ing. Jan Brabec, Ph.D.

- Netechnické bariéry zavádění obnovitelných zdrojů energie v Ústeckém kraji.
- Podpora rozvoje komunitní energetiky v Ústeckém kraji.
- Energetická transformace a přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku z pohledu vybraných odvětví.
- Dopady energetické transformace na trh práce.
- Efektivní komunikace energetické transformace.
- Efektivní rekvalifikační programy.

Ing. Mgr. Hana Brůhová Foltýnová, Ph.D.

- Tvorba plánu mobility pro vybranou instituci / firmu.
- Mapování využívání vybraných smart nástrojů v dopravě a jejich bariér, např. smart parking, smart ticketing, aplikace na plánování cest atd.
- Mobilita jako služba a doprava na zavolání: mapování poskytování těchto služeb v ČR, vyhodnocení prvních zkušeností, identifikace bariér rozvoje této služby.
- Mobilita obyvatel za prací a do škol: statistická analýza dat ČSÚ, vyhodnocení potenciálu pěší / cyklistiky / veřejné dopravy pro pravidelnou dojížděku dle velikosti sídla a dalších faktorů.
- Analýza diskurzu o budoucí podobě dopravy a mobility: aktéři, narativy a hodnotové rámce.
- Vyhodnocení zkušeností měst s Plány udržitelné městské mobility (1. generace PUMM) na základě vybraných parametrů.

Ing. Lenka Dubová, Ph.D.

- Ekonomické a sociální faktory ovlivňující rozhodování vlastníků půdy při zakládání a udržování sadů v kontextu klimatické změny. Analýza motivací, bariér a možností podpory udržitelného hospodaření v krajině.
- Alternativní správa zeleně v urbánním prostředí: alternativní governance zelenomodré infrastruktury ve veřejném/polo-veřejném prostoru, analýza přenositelnosti zahraničních zkušeností do ČR, motivace a bariéry k zapojení veřejnosti o správu zeleně, analýza současných nástrojů v ČR.

Ing. Eva Fuchsová, Ph.D.

- Stárnutí pracovní síly a produktivita práce v EU: má vyšší podíl starších pracovníků (55–64, případně 65+) vliv na nižší produktivitou práce?
- Pracovní účast osob 65+ v EU: dobrovolné prodlužování pracovní dráhy vs. ekonomická nutnost.

Ing. Marek Hekrlé, Ph.D.

- Kompenzace uhlíkové stopy (carbon offseting) pomocí přírodě-blízkých opatření.
- Identifikovat potenciál mezi stávajícími legislativními nástroji, ochota soukromého sektoru zapojit se do schématu uhlíkového offsetování na dobrovolné bázi (rozhovory s firmami).

Ing. Michaela Jánská, PhD.

- Vliv udržitelného marketingu na spotřebitelské chování: Jak udržitelné marketingové praktiky mění preference a rozhodování spotřebitelů.
- Udržitelné značky a jejich komunikace: Jak značky efektivně komunikují své udržitelné iniciativy.
- Role influencer marketingu: Jak influenceři přispívají ke zvyšování povědomí o produktech.
- Omnikanálový přístup a hybridní nakupování: Přístupy k implementaci omnikanálové strategie v maloobchodu.
- Udržitelný marketing a jeho role ve formování veřejného prostoru.
- Marketing veřejného prostoru v kontextu udržitelného rozvoje.

Ing. Vojtěch Kotrba, Ph.D.

- Volební preference a chování: Analýza vztahu mezi volebními preferencemi a prosociálním chováním ve hře diktátor.
- Vliv sociálních sítí na výběr turistické destinace: Implikace pro veřejný sektor.

Ing. Jan Macháč, Ph.D. (vedoucí týmu)

- Veřejné vs. soukromé parky ve městech: Alternativní zdroje financování pro zajištění soběstačného financování městské zeleně (rešerše zkušeností ze zahraničí a návrh managementu pro pilotní území včetně ekonomické analýzy).
- Komunikace opatření modrozelených měst: Náklady na komunikaci nově implementovaných opatření ve vybraných městech (kvalitativní analýza na základě rozhovorů se zástupci měst s částečnou kvantifikací na základě odhadů zapojených aktérů).
- Přijatelnost inovativních policy instrumentů (nástrojů financování) při implementaci přírodě blízkých opatření - komparace pohledů různých aktérů na základě realizace polostrukturovaných rozhovorů.
- Adaptace zemědělství na změnu klimatu: Přínosy a náklady implementace adaptačních opatření z pohledu zemědělce (soukromé náklady a přínosy) a společnosti (celospolečenské dopady) – vyhodnocení pomocí cost-benefit analýzy za využití dílčích scénářů.
- Serious game jako nástroj pro podporu zavádění inovativních business modelů pro financování přírodě blízkých opatření.
- Zelené střechy a jejich přínos pro adaptaci měst na změnu klimatu - modelování fyzikálních a ekonomických efektů na základě naměřených dat z experimentální zelené střechy v Ústí nad Labem.
- Preference obyvatel k revitalizacím řek a opomíjených území (po těžbě/brownfield etc.).

Ing. Libor Měsíček, Ph.D.

- Dopady automatizace na podniky: porovnání očekávaných dopadů (plánovaných) a skutečných dopadů.
- Postoje zaměstnanců k využití AI: Porovnání postojů zaměstnanců v soukromém a veřejném sektoru k využití AI, překonání odporu ke změně a bariéry s tím spojené, porovnání sektorů, identifikace dobré praxe, návrh opatření.
- Postoje společností k automatizaci: průzkum současného stavu, rozvoj a plánování.
- Digitalizace ve státní správě nebo samosprávě: identifikace a mapování vhodných procesů, optimalizace (v mezích existujícího právního rámce) a měření efektů změn. Je možné zaměřit se na srovnání několika celků a identifikaci dobré praxe.
- Vztah dospělosti implementace procesů AI v organizaci a jejích hospodářských i nehospodářských výsledků.
- Očekávané dopady využití AI na trh práce v regionu a vybraném sektoru.
- Využití AI v personalistice a jeho vliv na proces výběru zaměstnanců.
- Mapování vlivu využití AI na pracovní pozice vybrané organizační složky státu/společnosti - pozitiva, negativa, poučení.

doc. Mgr. Ing. Pavol Minárik, Ph.D.

- Využívání a bariéry využití státní sociální podpory rodin s dětmi.
- Hospodaření církví v Česku v návaznosti na majetkové vyrovnání: efektivnost správy majetku, struktura financování a schopnost získávat vlastní zdroje.
- Faktory ovlivňující motivaci k založení rodiny/k většímu počtu dětí.
- Náboženský trh po vzniku ČSR pohledem ekonomie náboženství: deregulace, vstup nových konkurentů, strategie jednotlivých církví.

Ing. Eliška Nacházelová, Ph.D. **OBSAZENO**

- Generace X, Y a Z na trhu práce; specifické potřeby a očekávání jednotlivých generací.
- Diversity management; specifické potřeby různých skupin zaměstnanců (včetně age managementu).
- Well-being jako nástroj stabilizace zaměstnanců. Možnosti jeho měření, vyhodnocování a interpretace.
- Fenomén Brain Drain – problematika stabilizace talentovaných lidí v regionu či zemi.
- Mezinárodní mobilita - převážně studentů vzhledem k programům Erasmus+ apod., studium/stáže, motivy výjezdů.

Ing. Lucie Povolná, Ph.D.

- Zákaznická cesta: jak firmy v B2B mapují, řídí a optimalizují zákaznickou cestu.
- Zákaznická cesta: jak firmy v B2C mapují, řídí a optimalizují zákaznickou cestu.
- Jak B2B firmy využívají data z CRM nebo zákaznické podpory pro zlepšování zákaznické cesty?
- Aktuální trendy v B2B marketingové komunikaci a návrh rámce, který podnikům umožní efektivně řídit komunikaci v podmínkách digitalizace a udržitelnosti.
- Aktuální trendy v marketingové komunikaci organizací a návrh rámce, který organizacím umožní efektivně řídit komunikaci v podmínkách digitalizace a udržitelnosti.
- Dopad technologického transferu: návrh metrik pro hodnocení ekonomické a společenské hodnoty výsledků výzkum.
- Spolupráce podniků a ekonomických fakult v oblasti praxí: přínosy pro rozvoj kompetencí a zaměstnatelnost absolventů.
- Technologický transfer a jeho role v regionálním inovačním ekosystému.

PhDr. Alice Reissová, Ph.D.

- Nové postupy při náboru a výběru zaměstnanců, zejména s ohledem na specifika generace Y a Z.
- Řízení pracovního výkonu se zaměřením na konkrétní personální proces (např. hodnocení zaměstnanců, tvorba motivačních systémů apod.).
- Fluktuace vs. stabilizace zaměstnanců; zaměřeno na pracovní angažovanost nebo ověření některého z konceptů HRM, např. Person-environment fit model, ERI (Effort-Reward Imbalance Model).
- Generace X, Y a Z na trhu práce; specifické potřeby a očekávání jednotlivých generací.
- Diverzity management; specifické potřeby různých skupin zaměstnanců (včetně age managementu).
- Well-being jako nástroj stabilizace zaměstnanců. Možnosti jeho měření, vyhodnocování a interpretace.
- Fenomén Brain Drain – problematika stabilizace talentovaných lidí v regionu či zemi.

Ing. Tomáš Siviček, PhD.

- Startup Villages jako nový přístup k oživení venkova.
- Kulturní a kreativní průmysly v digitální éře: nové podnikatelské modely a financování.
- Transformace dodavatelských řetězců v éře umělé inteligence a udržitelnosti.
- Ekonomická odolnost regionálních MSP v období technologické transformace.
- Role univerzit v podpoře podnikové inovace: mezi znalostním transferem a spoluprací s praxí.
- Otevřené inovace a spolupráce v digitálních ekosystémech: nové zdroje hodnoty pro podniky.
- Inovativní business modely v sociálním podnikání: mezi ekonomikou a společenským dopadem.

Ing. Martin Špaček, PhD.

- Netechnické bariéry zavádění obnovitelných zdrojů energie v Ústeckém kraji.
- Podpora rozvoje komunitní energetiky v Ústeckém kraji.
- Energetická transformace a přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku z pohledu vybraných odvětví.
- Dopady energetické transformace na trh práce.
- Efektivní komunikace energetické transformace.
- Efektivní rekvalifikační programy.
- Dopad technologického transferu: návrh metrik pro hodnocení ekonomické a společenské hodnoty výsledků výzkum.
- Spolupráce podniků a ekonomických fakult v oblasti praxí: přínosy pro rozvoj kompetencí a zaměstnatelnost absolventů.
- Technologický transfer a jeho role v regionálním inovačním ekosystému

- Vyhodnocení účinnosti opatření v oblasti rozvoje regionálního inovačního ekosystému.

Ing. Lucie Vávrová, Ph.D.

- Vliv mobility managementu (měkkých opatření) na dopravní chování.
- Gamifikace jako nástroj podpory udržitelné dopravy.
- Institucionální plány mobility jako nástroj podpory udržitelné dopravy.
- Online služby jako alternativa fyzického cestování - dopady na mobilitu obyvatel.
- Vliv sdílené mobility na dopravní chování.
- Integrace sdílené mobility do dopravních plánů měst - přístupy jednotlivých měst v ČR či zahraničí.
- Faktory ovlivňující atraktivitu veřejné dopravy z pohledu cestujících (např. konkrétní skupiny obyvatel).

doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

- Integrace ESG principů do finančního řízení podniku.
- Hodnocení ESG výkonnosti podniku z pohledu investorů.
- Transparentnost ESG reportingu ve vztahu k finančním výsledkům.
- Implementace evropských standardů CSRD do podnikové praxe.
- Finanční technologie (FinTech) v podpoře udržitelných financí.

Katedra financí a účetnictví

doc. PhDr. Ing. Martin Boďa, PhD.

- **Referenčné hodnoty pomerových ukazovateľov likvidity a ich opodstatnenie**

Cieľom práce je na základe účtovných závierok získaných z databázy Finstat v komparácii so sumárnymi hodnotami odvetvia získanými z databázy CRIBIS posúdiť opodstatnenosť referenčných hodnôt pomerových ukazovateľov likvidity uvádzaných slovenskými autormi.

- **Meta-analýza a jej využitie vo financiách so zameraním na oblasť verejného sektora**

Diplomová práca dáva základný prehľad meta-analytických postupov a empirických aplikácií meta-analýzy v oblasti financií. V praktickej časti je vypracovaná meta-analýza pre vybraný okruh záujmu, ktorému sa venuje pozornosť v akademickom výskume vo financiách.

- **Okunov zákon na regionálnej úrovni a jeho vzťah k financiám**

Diplomová práca sa zaoberá možnosťami odhadovania Okunovho zákona na regionálnej úrovni. Diplomová práca sumarizuje empirické štúdie realizované v tejto oblasti do súčasnosti, ušľahuje podmienky pre aplikáciu okunovskej analýzy na regionálnej úrovni a ukazuje jej využiteľnosť pre verejné politiky.

- **Finančná analýza organizácie verejného sektora v českých a slovenských podmienkach - komparatívna analýza**

Vzhľadom na podobnosť účtovnej závierky organizácií verejnej sféry v českých aj slovenských podmienkach je zámerom diplomovej práce preveriť možnosti vybudovania relatívne robustného systému indikátorov pre hodnotenie finančnej situácie a výkonnosti verejných organizácií v českých aj slovenských podmienkach.

- **Zombie v slovenskom podnikovom sektore**

Zámerom diplomovej práce bude identifikovať zombické firmy v slovenských podnikových podmienkach, ich základné charakteristiky a korelovať ich výskyt a charakteristické prvky s potenciálnymi sektorovými, priestorovými, podnikovošpecifickými determinantmi.

Ing. Lucie Kopáčková, Ph.D.

- Udržiteľné financovanie rozvoje verejných služieb v malých obciach.
- Rozpočtové chovanie a investiční strategie suburbanizovaných a venkovských obcí.

Ing. Mgr. Martin Stachoň, Ph.D.

- Moderní investiční strategie.

Katedra matematiky a informatiky

doc. RNDr. Marta Žambochová, Ph.D.

- Vliv udržitelného marketingu na spotřebitelské chování: Jak udržitelné marketingové praktiky mění preference a rozhodování spotřebitelů.
- Udržitelné značky a jejich komunikace: Jak značky efektivně komunikují své udržitelné iniciativy.
- Influencer marketing.

RNDr. Jana Šimsová, Ph.D.

- Ekonomické dopady regulací a zavedení různých opatření pomocí input-output metody.
- Schopnost využití AI na obecních úřadech.