

TÉMATA BAKALÁŘSKÝCH PROJEKTŮ PRO OBHAJOBY V AKADEMICKÉM ROCE 20026/2027

Katedra ekonomie a managementu

Tým: APLIKOVANÁ EKONOMIE A EXPERIMENTÁLNÍ VÝZKUM

doc. Mgr. Ing. Pavol Minárik, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Využívání a bariéry využití státní sociální podpory rodin s dětmi.
- Hospodaření církví v Česku v návaznosti na majetkové vyrovnání: efektivnost správy majetku, struktura financování a schopnost získávat vlastní zdroje

Ing. Sylvie Blaschke Kotíková, Ph.D. (KEMA)

- Nadnárodní firma jako strategický zaměstnavatel.
- Role nadnárodní společnosti v hostitelském podnikatelském prostředí: případová studie.
- Efekty přímých zahraničních investic na hostitelské podnikatelské prostředí.

Ing. Eva Fuchsová, Ph.D. (KEMA)

- Mzdová úroveň starších pracovníků a její determinanty v České republice: zjistit, jaké faktory ovlivňují mzdy osob ve věku 50+, kvantifikace wage penalty.
- Faktory ovlivňující účast osob 55+ na trhu práce v České republice: význam vzdělání, zdraví či regionu pro setrvání v zaměstnání.
- Dopady vzdělání na zaměstnanost starších pracovníků (věková skupina 50–64 let): platí v České republice, že vzdělání zvyšuje zaměstnatelnost i v pozdním věku, nebo se rozdíly stírají?

Ing. Vojtěch Kotrba, Ph.D. (KEMA)

- Ekonomie krásy ve sportovním prostředí.

Ing. Sára Laníková (KEMA)

- Vliv optimismu na efekt rámování: Laboratorní experiment zkoumající, zda míra optimismu ovlivňuje tendenci používat pozitivní nebo negativní rámování při prezentaci informací.

Tým: DOPRAVA A MOBILITA

Ing. Lucie Vávrová, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Vliv mobility managementu (měkkých opatření) na dopravní chování.
- Gamifikace jako nástroj podpory udržitelné dopravy.
- Institucionální plány mobility jako nástroj podpory udržitelné dopravy.
- Online služby jako alternativa fyzického cestování - dopady na mobilitu obyvatel.
- Vliv sdílené mobility na dopravní chování.
- Integrace sdílené mobility do dopravních plánů měst - přístupy jednotlivých měst v ČR či zahraničí.
- Faktory ovlivňující atraktivitu veřejné dopravy z pohledu cestujících (např. konkrétní skupiny obyvatel).

Ing. Mgr. Hana Brůhová Foltýnová, Ph.D. (KEMA)

- Tvorba plánu mobility pro vybranou instituci / firmu.
- Mapování využívání vybraných smart nástrojů v dopravě a jejich bariér, např. smart parking, smart ticketing, aplikace na plánování cest atd.
- Analýza diskurzu o budoucí podobě dopravy a mobility: aktéři, narativy a hodnotové rámce.
- Vyhodnocení zkušeností měst s Plány udržitelné městské mobility (1. generace PUMM) na základě vybraných parametrů.
- Udržitelná mobilita turistů ve městě: výzvy a příležitosti - identifikace hlavních zdrojů dopravní zátěže spojené s turismem (vjezd autobusů, IAD, mikromobilita, pěší pohyb, sdílené systémy aj.), vyhodnocení jejich dopadů a představení příkladů dobré praxe z měst, která se touto problematikou úspěšně zabývají.
- Udržitelná mobilita vícedenních návštěvníků národních parků a CHKO - analýza dopravního chování vícedenních návštěvníků CHKO či NP a vyhodnocení ekonomických a organizačních možností, jak řídit jejich mobilitu udržitelným způsobem.

Mgr. Petr Kolařík (KEMA)

- První a poslední míle - překážka i příležitost pro zvýšení atraktivity veřejné hromadné dopravy.

Tým: ENERGETIKA (POLITIKY, EKONOMIKA A TRANSFORMACE)

Ing. Martin Špaček, PhD. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Netechnické bariéry zavádění obnovitelných zdrojů energie v Ústeckém kraji.
- Faktory ovlivňující rozhodování občanů o přijetí obnovitelných zdrojů energie v konkrétní lokalitě pomocí výběrového experimentu (rešerše a sběr dat).
- Podpora rozvoje komunitní energetiky v Ústeckém kraji.
- Energetická transformace a přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku z pohledu vybraných odvětví.
- Dopady energetické transformace na trh práce.
- Efektivní komunikace energetické transformace.
- Efektivní rekvalifikační programy.

Ing. Jan Brabec, Ph.D. (KEMA)

- Netechnické bariéry zavádění obnovitelných zdrojů energie v Ústeckém kraji.
- Faktory ovlivňující rozhodování občanů o přijetí obnovitelných zdrojů energie v konkrétní lokalitě pomocí výběrového experimentu (rešerše a sběr dat).
- Podpora rozvoje komunitní energetiky v Ústeckém kraji.
- Energetická transformace a přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku z pohledu vybraných odvětví.
- Dopady energetické transformace na trh práce.
- Efektivní komunikace energetické transformace.
- Efektivní rekvalifikační programy.

Ing. et Ing. Patrik Šimůnek (KEMA)

- Netechnické bariéry zavádění obnovitelných zdrojů energie v Ústeckém kraji.
- Faktory ovlivňující rozhodování občanů o přijetí obnovitelných zdrojů energie v konkrétní lokalitě pomocí výběrového experimentu (rešerše a sběr dat).
- Podpora rozvoje komunitní energetiky v Ústeckém kraji.
- Energetická transformace a přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku z pohledu vybraných odvětví.
- Dopady energetické transformace na trh práce.
- Efektivní komunikace energetické transformace.
- Efektivní rekvalifikační programy.

Tým: FINANČNÍ TRHY, FINANČNÍ MANAGEMENT A FINTECH

Ing. Mgr. Martin Stachoň, Ph.D. (KFÚ) (vedoucí týmu)

- Vliv psychologických aspektů na investiční rozhodování.
- Fundamentální analýza vybrané společnosti.

Ing. Lucie Kopáčková, Ph.D. (KFÚ)

- Finanční řízení rozvoje veřejných služeb v populačně malých obcích.
- Role participativního rozpočtování ve finančním řízení obcí.
- Rozpočtová diverzifikace a její význam pro finanční stabilitu malých obcí.

Ing. Pavlína Mazancová (KFÚ)

- Zhodnocení vývoje investic do digitalizace a digitálních technologií ve vybraném podniku (společnosti, obcí).
- Inovace a technologické změny procesů podniku a jejich vliv na způsob vedení účetnictví.
- Využití práce z domova (home office) ve vybrané společnosti v ČR a jeho finanční a ekonomické dopady.

doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D. (KEMA)

- Integrace ESG principů do finančního řízení podniku.
- Hodnocení ESG výkonnosti podniku z pohledu investorů.
- Transparentnost ESG reportingu ve vztahu k finančním výsledkům.
- Implementace evropských standardů CSRD do podnikové praxe.
- Finanční technologie (FinTech) v podpoře udržitelných financí.

Ing. Jiří Uhman, MBA (KFÚ)

- Srovnání vývoje vybraných akciových a komoditních trhů.
- Úroveň finanční gramotnosti žáků ZŠ v ústeckém regionu.

Tým: MARKETING

Ing. Michaela Jánská, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Vliv udržitelného marketingu na spotřebitelské chování: Jak udržitelné marketingové praktiky mění preference a rozhodování spotřebitelů.
- Udržitelné značky a jejich komunikace: Jak značky efektivně komunikují své udržitelné iniciativy.
- Role influencer marketingu: Jak influenceři přispívají ke zvyšování povědomí o produktech.
- Omnikanálový přístup a hybridní nakupování: Přístupy k implementaci omnikanálové strategie v maloobchodu.

Ing. Lucie Povolná, Ph.D. (KEMA)

- Zákaznická cesta: jak firmy v B2B mapují, řídí a optimalizují zákaznickou cestu.
- Zákaznická cesta: jak firmy v B2C mapují, řídí a optimalizují zákaznickou cestu.
- Jak B2B firmy využívají data z CRM nebo zákaznické podpory pro zlepšování zákaznické cesty?
- Využití firemních databází pro marketingové aktivity v nákupním procesu.

Ing. Tereza Šulanová (KEMA)

- Influencer marketing.

doc. RNDr. Marta Žambochová, Ph.D. (KMI)

- Vliv udržitelného marketingu na spotřebitelské chování: Jak udržitelné marketingové praktiky mění preference a rozhodování spotřebitelů.
- Udržitelné značky a jejich komunikace: Jak značky efektivně komunikují své udržitelné iniciativy.
- Influencer marketing.

Tým: PODNIKÁNÍ A REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ EKOSYSTÉM

Ing. Libor Měsíček, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Dopady automatizace na podniky: porovnání očekávaných dopadů (plánovaných) a skutečných dopadů.
- Postoje zaměstnanců k využití AI: Porovnání postojů zaměstnanců v soukromém a veřejném sektoru k využití AI, překonání odporu ke změně a bariéry s tím spojené, porovnání sektorů, identifikace dobré praxe, návrh opatření.
- Postoje společností k automatizaci: průzkum současného stavu, rozvoj a plánování.
- Digitalizace ve státní správě nebo samosprávě: identifikace a mapování vhodných procesů, optimalizace (v mezích existujícího právního rámce) a měření efektů změn. Je možné zaměřit se na srovnání několika celků a identifikaci dobré praxe.

Ing. Lucie Povolná, Ph.D. (KEMA)

- Dopad technologického transferu: návrh metrik pro hodnocení ekonomické a společenské hodnoty výsledků výzkum.
- Spolupráce podniků a ekonomických fakult v oblasti praxí: přínosy pro rozvoj kompetencí a zaměstnatelnost absolventů.

Ing. Tomáš Siviček, Ph.D. (KEMA)

- Startup Villages jako nový přístup k oživení venkova.
- Kulturní a kreativní průmysly v digitální éře: nové podnikatelské modely a financování.
- Transformace dodavatelských řetězců v éře umělé inteligence a udržitelnosti.
- Ekonomická odolnost regionálních MSP v období technologické transformace.
- Role univerzit v podpoře podnikové inovace: mezi znalostním transferem a spoluprací s praxí.
- Otevřené inovace a spolupráce v digitálních ekosystémech: nové zdroje hodnoty pro podniky.
- Inovativní business modely v sociálním podnikání: mezi ekonomikou a společenským dopadem.

Ing. Martin Špaček, Ph.D. (KEMA)

- Dopad technologického transferu: návrh metrik pro hodnocení ekonomické a společenské hodnoty výsledků výzkum.
- Spolupráce podniků a ekonomických fakult v oblasti praxí: přínosy pro rozvoj kompetencí a zaměstnatelnost absolventů.
- Akceptace vybraných nových technologií veřejností.
- Vyhodnocení účinnosti opatření v oblasti rozvoje regionálního inovačního ekosystému.

RNDr. Jana Šimsová, Ph.D. (KMI)

- Ekonomické dopady regulací a zavedení různých opatření pomocí input-output metody.

Tým: ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

PhDr. Alice Reissová, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Nové postupy při náboru a výběru zaměstnanců, zejména s ohledem na specifika generace Y a Z.
- Řízení pracovního výkonu se zaměřením na konkrétní personální proces (např. hodnocení zaměstnanců, tvorba motivačních systémů apod.).
- Fluktuace vs. stabilizace zaměstnanců; zaměřeno na pracovní angažovanost nebo ověření některého z konceptů HRM, např. Person-environment fit model, ERI (Effort-Reward Imbalance Model).
- Generace X, Y a Z na trhu práce; specifické potřeby a očekávání jednotlivých generací.
- Diversity management; specifické potřeby různých skupin zaměstnanců (včetně age managementu).
- Well-being jako nástroj stabilizace zaměstnanců. Možnosti jeho měření, vyhodnocování a interpretace.
- Fenomén Brain Drain – problematika stabilizace talentovaných lidí v regionu či zemi.

Ing. Libor Měsíček, Ph.D. (KEMA)

- Očekávané dopady využití AI na trh práce v regionu a vybraném sektoru.
- Využití AI v personalistice a jeho vliv na proces výběru zaměstnanců.
- Mapování vlivu využití AI na pracovní pozice vybrané organizační složky státu/společnosti - pozitiva, negativa, poučení.

Ing. Eliška Nacházelová, Ph.D. (KEMA) **OBSAZENO**

- Generace X, Y a Z na trhu práce; specifické potřeby a očekávání jednotlivých generací.
- Diversity management; specifické potřeby různých skupin zaměstnanců (včetně age managementu).
- Well-being jako nástroj stabilizace zaměstnanců. Možnosti jeho měření, vyhodnocování a interpretace.
- Fenomén Brain Drain – problematika stabilizace talentovaných lidí v regionu či zemi.
- Mezinárodní mobilita - převážně studentů vzhledem k programům Erasmus+ apod., studium/stáže, motivy výjezdů.

Tým: SOCIO-EKONOMICKÉ ASPEKTY MANAGEMENTU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ing. Jan Macháč, Ph.D. (KEMA) (vedoucí týmu)

- Veřejné vs. soukromé parky ve městech: Alternativní zdroje financování pro zajištění soběstačného financování městské zeleně (rešerše zkušeností ze zahraničí a návrh managementu pro pilotní území včetně ekonomické analýzy).
- Komunikace opatření modrozelených měst: Náklady na komunikaci nově implementovaných opatření ve vybraných městech (kvalitativní analýza na základě rozhovorů se zástupci měst s částečnou kvantifikací na základě odhadů zapojených aktérů).
- Přijatelnost inovativních policy instrumentů (nástrojů financování) při implementaci přírodě blízkých opatření - komparace pohledů různých aktérů na základě realizace polo-strukturovaných rozhovorů.
- Adaptace zemědělství na změnu klimatu: Přínosy a náklady implementace adaptačních opatření z pohledu zemědělce (soukromé náklady a přínosy) a společnosti (celospolečenské dopady) – vyhodnocení pomocí cost-benefit analýzy za využití dílčích scénářů.
- Serious game jako nástroj pro podporu zavádění inovativních business modelů pro financování přírodě blízkých opatření.
- Zelené střechy a jejich přínos pro adaptaci měst na změnu klimatu - modelování fyzikálních a ekonomických efektů na základě naměřených dat z experimentální zelené střechy v Ústí nad Labem.

Ing. Lenka Dubová, Ph.D. (KEMA)

- Ekonomické a sociální faktory ovlivňující rozhodování vlastníků půdy při zakládání a udržování sadů v kontextu klimatické změny. Analýza motivací, bariér a možností podpory udržitelného hospodaření v krajině.
- Alternativní správa zeleně v urbánním prostředí: alternativní governance zelenomodré infrastruktury ve veřejném/polo-veřejném prostoru, analýza přenositelnosti zahraničních zkušeností do ČR, motivace a bariéry k zapojení veřejnosti o správu zeleně, analýza současných nástrojů v ČR.

Ing. Marek Hekrlé, Ph.D. (KEMA)

- Kompenzace uhlíkové stopy (carbon offseting) pomocí přírodě-blízkých opatření. Identifikovat potenciál mezi stávajícími legislativními nástroji, ochota soukromého sektoru zapojit se do schématu uhlíkového offsetování na dobrovolné bázi (rozhovory s firmami).
- Dotační programy na podporu zavádění přírodě-blízkých opatření. Identifikovat současnou dobrou praxi na úrovni krajů a obcí a potenciál uplatnění dotačních programů. Potenciál dotací jako nástroje ke změně chování lidí a zjišťování profilu příjemců dotací.
- Modrozelená infrastruktura a hospodaření s dešťovou vodou v malých obcích. Motivace a bariéry malých a menších obcí do 10 tis. ob. ve vztahu k revitalizaci zatrubněných potoků, návesních nádrží a dalších veřejných prostranství s modrozelenou infrastrukturou.