

DODATEK Č. 1 **ke SMĚRNICI DĚKANA Č. 1/2024**

Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků
FSE UJEP

DODATEK KE SMĚRNICI **PRO FSE UJEP**

Platný od: 1. 11. 2024
Účinný od: 1. 11. 2024
Vydal: Mgr. Ondřej Moc, Ph.D.
Zpracovala: Ing. Lucie Povolná, Ph.D.

Mgr. Ondřej Moc, Ph.D., děkan

Tímto dodatkem se mění

Následující ustanovení Směrnice děkana č. 1/2024 Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FSE UJEP ze dne 1. 1. 2024.

1. V článku 2 se v odst. 3 věta ve znění: „..., kterými akademického pracovníka v souladu s dokumenty uvedenými v čl. 1 odst. 3 pověří jeho nadřízený pracovník.“ mění na: „..., kterými akademického pracovníka v souladu s dokumenty uvedenými v čl. 1 odst. 1 pověří jeho nadřízený pracovník.“
2. V článku 5 se v odst. 5 věta ve znění: „Po projednání návrhu kariérního plánu dle odst. 2 je akademickému pracovníkovi jeho nadřízeným pracovníkem stanoven závazný kariérní plán, který se na dobu uvedenou v odst. 1 stává součástí jeho pracovní náplně.“ mění na: „Po projednání návrhu kariérního plánu dle odst. 2-4 je akademickému pracovníkovi jeho nadřízeným pracovníkem stanoven závazný kariérní plán, který se na dobu uvedenou v odst. 2 stává součástí jeho pracovní náplně.“
3. V článku 5 se v odst. 6 věta ve znění: „... je uložena v osobním spisu akademického pracovníka na zaměstnaneckém odboru UJEP.“ mění na: „... je uložena v osobním spisu akademického pracovníka na personálním oddělení zaměstnaneckého odboru UJEP.“
4. Text v článku 6 následující po odst. 7 se mění na samostatný odstavce č. 8. Další odstavce mají pořadové číslo o jednu větší – původně odstavce 8-11 se mění na odstavce 9-12.
5. V článku 6 v odst. 8 se věta: „Tento zápis vedoucí pracovník elektronicky předává děkanovi fakulty, který jej archivuje.“ mění na: „Tento zápis vedoucí pracovník elektronicky předává děkanovi fakulty do konce března, který jej archivuje.“
6. V článku 6 v odst. 10 c. (dříve 9 c.) se věta: „akademický pracovník neplní minimální standardy přímé výukové činnosti za hodnocený akademický rok (příloha 2),“ mění na „akademický pracovník neplní minimální standardy přímé výukové činnosti za poslední tři roky (příloha 2),“
7. V článku 6 v odst. 11 (dříve 10) se věta: „Uplatnění sankcí z odst. 11 se nevztahují na pracovníky, ...“ mění na „Uplatnění sankcí z odst. 10 se nevztahují na pracovníky, ...“
8. V článku 7 v odst. 2 se věta: „Zápis z celkového hodnocení předá nadřízený pracovník děkanovi do konce února roku, ...“ mění na: „Zápis z celkového hodnocení předá nadřízený pracovník elektronicky děkanovi do konce února roku, ...“
9. V článku 7 v odst. 4 se věta: „O tomto zvýhodnění rozhodne děkan na základě údajů o přípravě k řízení poskytnutých dotyčným akademickým pracovníkem.“ mění na: „O tomto zvýhodnění rozhodne děkan na základě údajů o přípravě k řízení poskytnutých dotyčným akademickým pracovníkem.“
10. V příloze 3 se v odst. 5 přidává do seznamu kategorií bod e.: „5.7 Social and Economic Geography (v případě Regionálního rozvoje)“
11. V příloze 4 se pod dílčími body Kariérního plánu vypouští text „Podpisem zaměstnanec ...“ a ponechávají se kolonky pro podpisy vedoucího a zaměstnance.
12. V příloze 6 se v odst. 1 bod c. věta na: „Dosažení alespoň standardního hodnocení v HAP (celkové vytížení) (HAP).“ mění na: „Dosažení alespoň standardního hodnocení v HAP v rámci celkového vytížení (HAP).“
13. V příloze 6 se v odst. 4 věta: „Výše přiznané 3. složky pracovníka se pak vypočte z podílu výpočtového koeficientu daného ...“ mění na: „Výše přiznané 3. složky pracovníka významným způsobem zohledňuje podíl výpočtového koeficientu daného ...“.

Ostatní ustanovení směrnice zůstávají beze změn.