

## **SMĚRNICE DĚKANA Č. 1/2019**

### Podpora vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP

ve znění Dodatku č. 1 ze dne 7. 11. 2019

ve znění Dodatku č. 2 ze dne 1. 10. 2021

ve znění Dodatku č. 3 ze dne 1. 10. 2022

#### **SMĚRNICE FSE UJEP**

Platná od:	1. 2. 2019
Účinná od:	1. 2. 2019
Ve znění Dodatku č. 1 účinná od:	7. 11. 2019
Ve znění Dodatku č. 2 účinná od:	1. 10. 2021
Ve znění Dodatku č. 3 účinná od:	1. 10. 2022
Vydal:	Mgr. Ondřej Moc, Ph.D.
Zpracoval:	doc. Ing. Jan Slavík, Ph.D.
Ruší:	Směrnice děkana 1/2014

# ČÁST I

## ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

### Článek 1

#### Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice děkana č. 1/2019 doplňuje pravidla pro odměňování akademických pracovníků fakulty a studentů magisterského a doktorského studia s cílem podpořit jejich vědecko-výzkumnou činnost, plnění kariérního plánu a tvůrčí činnost v rámci větších interdisciplinárních týmů v dlouhém období (vč. zapojení studentů). Podpora vědy a výzkumu na FSE UJEP je založena na finanční podpoře:
  - a. excelentní publikační činnosti,
  - b. projektové činnosti,
  - c. studentů doktorských studijních programů,
  - d. získání akademického titulu Ph.D. nebo vědecko-pedagogického titulu doc., prof.,
  - e. vyhlášení ceny děkana o nejlepší vědecko-výzkumný počín roku
  - f. spolupráce akademických pracovníků se studenty
  - g. internacionalizace
  - h. dalších vědecko-výzkumných aktivit.
2. Podpora vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP je součástí dalších podpůrných aktivit univerzity, jako je např. studentská grantová soutěž, interní grantová soutěž, ceny rektora či stimulační a podpora lidských zdrojů v tvůrčí činnosti.
3. Žádost o odměnu dle této směrnice předkládá zaměstnanec FSE UJEP k rukám proděkana pro vědu a výzkum na formuláři, který je pro tento účel dostupný na webových stránkách fakulty (<https://www.fse.ujep.cz/cs/formulare-a-vzory-zadosti/>). O odměně rozhoduje děkan fakulty na základě návrhu proděkana pro vědu a výzkum.
4. Nárok na odměnu vzniká pouze zaměstnanci FSE UJEP, který má v rámci pracovního poměru úvazek 0,6 a vyšší (pracovní úvazek může zahrnovat výukovou i vědeckou činnost).
5. Vypočítanou "odměnu" je možné čerpat buď formou odměny, nebo nákupu majetku, nebo cestovním, nebo fakturou (jazykové korektury apod.). Odměna ale musí být vždy vyčerpána do konce aktuálního kalendářního roku.

### Článek 2

#### Excelentní publikační činnost

1. Finanční odměna za excelentní publikační činnost se uděluje jednorázově, a to za následující vědecké výsledky:
  - a. odborné publikace v zahraničních časopisech (kromě Slovenska) indexovaných v mezinárodních databázích Web of Science (WoS) a Scopus, které mají přidělený impakt factor (IF), resp. SCImago Journal Rank (SJR) větší než 0,
  - b. odborné publikace v českých a slovenských časopisech indexovaných v mezinárodních databázích Web of Science a Scopus, které mají přidělený impakt factor (IF), resp. SCImago Journal Rank (SJR) větší než 0, resp. v časopisech, jež jsou součástí nakladatelství MDPI,
  - c. odborné publikace v recenzovaných mezinárodních časopisech (např. indexovaných v databázi ERIH+, nebo ve WoS, či SCOPUS, ale bez přiděleného IF, nebo SJR apod.),
  - d. odborné monografie a kapitoly v odborných monografiích,
  - e. příspěvky ve sbornících indexovaných v databázích Web of Science a Scopus.

2. Protože se liší výpočet odměny pro články indexované v databázi WoS a Scopus, pak je-li článek indexovaný v obou databázích, pak je na rozhodnutí leading autora (první autor v rámci autorského týmu), podle kterého vzorce bude odměna vypočtena. Poměrná část odměny podle počtu členů autorského týmu náleží pouze zaměstnancům a studentům, kteří jsou členy akademické obce FSE. Pro výpočet odměny dle odst. 3 písm. a. je rozhodující AIS (“*article influence score*”) a SJR (“*SCImago Journal Rank*”) v roce vydání článku (např. u článku vydaného v roce 2022 je pro výpočet relevantní AIS a SJR za rok 2021 - více v odst. 10). Rozhodnutí o finanční odměně může děkan fakulty v odůvodněných případech zrušit (např. v případě podezření, že jsou bibliometrické ukazatele, spojené s daným výsledkem, důsledkem nekalých praktik).
3. Postup pro výpočet výše finanční odměny za excelentní publikační činnost dle odst. 1 písm. a. je následující:

- a. výše odměny (O) za odbornou publikaci v zahraničním časopise indexovaném v mezinárodní databázi Web of Science se vypočítá dle vzorce:

$$O = AIS * Q * 200\ 000,$$

kde AIS je *Article Influence Score* časopisu v roce vydání článku, Q je index<sup>1</sup>, který odráží první decil nebo příslušný kvartil časopisu (D1 = 1,1; Q1 = 0,9; Q2 = 0,7; Q3 = 0,2; Q4 = 0,1).

*Příklad: Odměna za publikaci v časopise s AIS (2021) = 1 a indexovaný v (Q2) bude činit  $O = 1 * 0,7 * 200\ 000 = 140\ 000$  Kč. Pokud má publikace 4 autory, z nichž 2 jsou zaměstnanci, či studenti, kteří jsou členy akademické obce FSE, pak těmto autorům náleží odměna ve výši*

*70 000 Kč. O rozdělení této odměny mezi tyto autory rozhoduje leading autor, nebo první autor v autorském týmu, který je zaměstnancem či studentem reprezentující akademickou obec FSE.*

- b. výše odměny (O) za odbornou publikaci v časopise indexovaném v mezinárodní databázi Scopus se vypočítá dle vzorce:

$$O = SJR * Q * 50\ 000,$$

- c. maximální výše odměny za odbornou publikaci dle bodu a., resp. b. činí 250 000 Kč.

- d. v případě článků indexovaných v mezinárodních databázích Web of Science a Scopus bude odměna udělena pouze za články, které mají označení (“*document type*”) „*article*”, „*review*” nebo „*letter*”. Ostatní typy článků z uvedených databází (např. editorial, recenze apod.) mohou být ve výjimečných případech předmětem odměny na základě rozhodnutí děkana fakulty.

4. Postup pro výpočet výše finanční odměny za excelentní publikační činnost dle odst. 1 písm. b. je následující:

- a. výše odměny za odbornou publikaci v českém či slovenském časopise indexovaném v mezinárodní databázi Web of Science a Scopus, resp. v časopisech, jež jsou součástí nakladatelství MDPI, je 5 000 Kč.

5. Postup pro výpočet výše finanční odměny za excelentní publikační činnost dle odst. 1 písm. c. je následující:

- a. výše odměny za odbornou publikaci v recenzovaných mezinárodních časopisech (např. indexovaných v databázi ERIH+ apod.) je jednorázová a činí 1 000 Kč za článek. Článek musí být zařazen do kategorie Jneimp dle kritérií Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI). Uvedenou odměnu může zaměstnanec a student, kteří jsou členy akademické obce FSE, získat nejvýše dvakrát za kalendářní rok.

---

<sup>1</sup>Index Q označuje kvartil, případně decil, časopisu podle posledního známého Hodnocení RVVI (viz <https://hodnoceni.rvvi.cz/>). Nejedná se tedy o kvartil, který je uvedený ve WOS, resp. Scopus u časopisu pro daný obor. Návod na zjištění konkrétního Indexu najdete [zde](#). U výsledků Jsc se týká pouze oborových skupin 4. Agricultural and veterinary sciences, 5. Social Science a 6. Humanities and the Arts (viz [Frascati manuál](#)).

6. Postup pro výpočet výše finanční odměny za excelentní publikační činnost dle odst. 1 písm. d. je následující:
- odměna se uděluje zaměstnanci a studentovi, kteří jsou členy akademické obce FSE, za vědeckou monografii vydanou ve světovém jazyce v zahraničním nakladatelství (např. Routledge, Elsevier, Wiley, Springer, Oxford, Cambridge, či Taylor & Francis), a to ve výši 60 000 Kč. Monografie musí splňovat kritéria RVVI, vč. přidělení unikátního ISBN. Slovenská nakladatelství nejsou v tomto ohledu považována za zahraniční,
  - odměna se uděluje rovněž zaměstnanci a studentovi, kteří jsou členy akademické obce FSE, za vydání monografie ve vědeckém nakladatelství v ČR a na Slovensku (nakladatelství s vědeckou radou), a to ve výši 5 000 Kč. Monografie musí splňovat kritéria RVVI,
  - odměna za kapitolu ve vědecké monografii se stanoví poměrem dle počtu stránek kapitoly s ohledem na celkový počet stránek monografie,  
*Např. je-li celkový počet stránek monografie publikované v zahraničním nakladatelství 200 a autorova kapitola má rozsah 20 stránek, pak výše odměny se vypočítá  $O = 60\,000 * (20/200) = 6\,000$  Kč,*
  - má-li monografie (či kapitola v monografii) více autorů, pak se celková výše odměny dělí mezi domácí autory v poměru odpovídajícím jejich podílu na monografii.
7. Postup pro výpočet výše finanční odměny za excelentní publikační činnost dle odst. 1 písm. e. je následující:
- odměna za příspěvek ve sborníku indexovaném v databázi Web of Science činí 1 000 Kč
  - odměna za příspěvek ve sborníku indexovaném v databázi Scopus činí 800 Kč.
8. V případě kladného hodnocení výsledku RVVI (finální známka hodnocení 1 - “world leading” a 2 - “excellent”) dle kritérií společenské relevance a přínosu k poznání (viz *Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací*, jež byla schválena Usnesením vlády ČR ze dne 8. února 2017 č. 107) bude za každý výstup udělena dodatečná odměna, a to rozhodnutím děkana na návrh proděkana pro vědu a výzkum. Tato dodatečná odměna činí 15 000 Kč (v případě hodnocení 1 - “world leading”), resp. 8 000 Kč (v případě hodnocení 2 - “excellent”).
9. Autor může požádat o úhradu poplatku pro článek „Open Access“ v případě indexace v D1/Q1 (viz čl. 2, odst. 2 a 3).
10. Předmětem podpory excelentní publikační činnosti jsou články od okamžiku indexace článku v databázi WOS, resp. Scopus (viz čl. 2, odst. 3, písmena d.), v případě ostatních publikací fyzickým vydáním.
11. Nutným předpokladem k udělení odměny je uvedení správné afiliace autora ve znění Fakulta sociálně ekonomická Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem, resp. Faculty of Social and Economic Studies University of Jan Evangelista Purkyně in Ústí nad Labem.
12. Předmětem podpory jsou publikační výstupy, které jsou publikovány po 1. 1. 2019, nebo které nebyly předmětem podpory (např. mimořádná odměna) v minulých letech.

### Článek 3

#### Finanční podpora projektové činnosti

- Finanční odměna za vědeckou projektovou činnost se uděluje jednorázově, a to následujícím způsobem:
  - podání a získání projektu GAČR a TAČR,
  - podání a získání projektu HORIZON Europe, COST či jiných vědeckých projektů mezinárodního významu.
- Aby bylo možné finanční odměnu udělit, pak FSE UJEP musí mít v rámci projektové žádosti roli řešitele, nebo spoluřešitele. Odborný garant (“applicant”) má právo rozdělit odměnu mezi členy řešitel-

ského týmu dle jejich individuálního příspěvku k podání návrhu projektu. Aplikační a vzdělávací projekty, které není možné pro hodnocení vědy fakulty vykázat jako vědecké (např. projekty přeshraniční spolupráce), nejsou v rámci této směrnice odměňovány. Za vědecké projekty jsou považovány projekty, které jsou zařazené v databázi CEP (“*Centrální evidence projektů*”), kterou spravuje MŠMT.

3. Výše odměny za podání projektu GAČR nebo TAČR činí 5 000 Kč; výše odměny za získání projektu GAČR nebo TAČR činí 20 000 Kč.
4. Výše odměny za podání projektu HORIZON Europe, COST, mezinárodní projekty GAČR či jiných vědeckých projektů mezinárodního významu (např. Erasmus+) činí 15 000 Kč; výše odměny za získání projektu HORIZON Europe, COST či jiných vědeckých projektů mezinárodního významu činí 50 000 Kč.

#### **Článek 4**

##### **Podpora studentů doktorských studijních programů**

1. Po úspěšném dokončení druhého roku studia v rámci doktorského studijního programu a schválení výroční studijní zprávy oborovou radou může student požádat o finanční podporu na pořízení vybavení pro vědeckou činnost (např. notebook, software, odborné publikace, nákup dat apod.), a to v maximální celkové výši 15 000 Kč.
2. Písemnou žádost podává student proděkanovi pro vědu a výzkum. V případě vyhovění žádosti a pořízení vybavení student vyplní zápůjční list a předá ho na oddělení vědy a výzkumu FSE UJEP (viz Směrnice rektora č. 2/2010 o evidenci, nakládání a odepisování hmotného a nehmotného majetku UJEP). Pořízené vybavení zůstává v majetku fakulty. Pořízené vybavení nemusí student doktorského studia vracet v případě, že zůstává v pracovně-právním vztahu s fakultou, i po ukončení doktorského studia.

#### **Článek 5**

##### **Podpora získání akademického a vědecko-pedagogického titulu**

1. Finanční podpora si klade za cíl podpořit získávání akademických a vědecko-pedagogických titulů akademických pracovníků FSE UJEP (Ph.D., doc., prof.), a to formou jednorázové odměny a finanční účasti na výdajích, které souvisí s doktorským studiem, habilitačním řízením a řízením ke jmenování profesorem. Jednorázová odměna za získání akademického nebo vědecko-pedagogického titulu činí:
  - a. akademický titul Ph.D. - 15 000 Kč
  - b. vědecko-pedagogický titul doc. - 50 000 Kč
  - c. vědecko-pedagogický titul prof. - 80 000 Kč.
2. Finanční účast na výdajích, které souvisí s účastí v příslušném doktorském studiu, habilitačním řízení a řízení ke jmenování profesorem (administrativní poplatek řízení, publikace monografie ve vědeckém nakladatelství), činí v případě doktorského studia max. 10 000 Kč, v případě habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem max. 30 000 Kč.
3. Podmínky pro získání finanční podpory získání akademického nebo vědecko-pedagogického titulu:
  - a. pracovněprávní vztah s FSE UJEP v době udělení odměny s úvazkem ve výši alespoň 0,6,
  - b. uzavření dohody o setrvání na FSE UJEP v pozici akademického pracovníka na dobu nejméně 5 let od obdržení finanční odměny (pracovněprávní vztah s FSE UJEP s úvazkem ve výši alespoň 0,6),
  - c. v případě udělení titulu Ph.D. je podmínkou ukončení studia v řádné době, nejvíce však do 5 let od přijetí do studia.

#### **Článek 6**

##### **Cena děkana o nejlepší vědecko-výzkumný počin roku**

1. Děkan FSE UJEP vyhlašuje cenu o nejlepší vědecko-výzkumný počin roku pro zaměstnance FSE

UJEP (čl. 1 odst. 4) a studenty doktorských studijních programů.

2. Laureát této ceny získá finanční odměnu v následující výši:
  - a. zaměstnanec FSE UJEP .... 15.000 Kč
  - b. student doktorského studijního programu ... 10.000 Kč
3. Pro udělení ceny děkana budou rozhodující následující kritéria:
  - a. šíření dobrého jména fakulty
  - b. internalizace vědy a výzkumu (např. členství v mezinárodním řešitelském/autorském týmu, členství v mezinárodních odborných radách a komisích)
  - c. progres ve vědecko-výzkumné činnosti v posledních 3 letech
  - d. množství publikačních výstupů dle čl. 2 písm. 1 bodu a. v uplynulém roce
  - e. množství vědeckých projektů dle čl. 3
4. Rozhodné období je prosinec–listopad (12 měsíců), vyhlášení cen bude v prosinci daného kalendářního roku.

## **Článek 7**

### **Podpora spolupráce akademických pracovníků se studenty**

1. Fakulta bude podporovat a finančně odměňovat aktivní zapojování studentů bakalářského a magisterského studia do vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP pod odborným vedením akademických pracovníků, a to formou tzv. juniorského vědeckého příspěvku (v podobě uzavření DPP)
2. Juniorský vědecký příspěvek je určen zejména (nikoli výhradně) na následující typy aktivit studentů bakalářského a magisterského studia: terénní šetření a sběr dat, rešeršní činnost, kódování dat, vyhodnocování dat, publikační činnost, vystoupení na odborných akcích apod.
3. Každý akademický pracovník disponuje částkou 5.000 Kč/měsíčně na výplatu juniorského vědeckého stipendia spolupracujícím studentům, a to za následujících podmínek:
  - a. je, či v posledních 3 letech byl, navrhovatelem vědeckého grantu dle čl. 3 této směrnice,
  - b. je autorem v průměru jedné vědecké publikace dle čl. 2 odst. 1 písm. a. ročně v posledních 3 letech.

Za administraci juniorského vědeckého příspěvku je odpovědné oddělení vědy a výzkumu FSE UJEP. Více informací najdete na: <https://www.fse.ujep.cz/cs/vyzkumna-centra/juniorsky-vedecky-prispevek/>

## **Článek 8**

### **Podpora internacionalizace**

1. Fakulta bude podporovat mobilitu zaměstnanců FSE UJEP spojenou s členstvím ve vědeckých radách zahraničních institucí a zvanými přednáškami na akademických a vědeckých institucích v zahraničí (mimo Slovensko), stejně jako mobilitu významných zahraničních osobností na půdu FSE UJEP.
2. Podpora má podobu úhrady členských příspěvků a cestovních nákladů (cesta, ubytování, diety).
3. Celková výše podpory na jednoho zaměstnance nepřesáhne 30 000 Kč/rok.

## **Článek 9**

### **Další vědecko-výzkumné nástroje podpory**

1. Fakulta bude finančně podporovat i školitele studentů doktorského studia a zaměstnance FSE UJEP, a to v podobě vybavení domácí kanceláře v případě home office a formou finanční podpory účasti akademických pracovníků na zahraničních vědeckých konferencích a zahraniční mobilitu.
2. Školiteli studenta doktorského studia z řad zaměstnanců FSE UJEP (viz čl. 1 odst. 4), který ukončí studium během standardní doby studia, náleží finanční bonus ve výši 30 000 Kč.

3. Zaměstnanci FSE UJEP mohou žádat o finanční prostředky na materiální vybavení, které umožní práci z domova (např. notebooky, tiskárny, tonery, papír, odborná literatura apod.). Předpokladem pro čerpání této finanční podpory je uzavření písemné dohody mezi FSE UJEP a akademickým pracovníkem fakulty o podpoře vědecké činnosti vč. povinnosti akademického pracovníka průběžně informovat vedení fakulty o výsledcích vědecko-výzkumné činnosti v rámci práce z domova (home-office).
4. Zaměstnanci FSE UJEP mohou žádat proděkana pro vědu a výzkum o finanční prostředky, které souvisí s účastí na zahraniční vědecké konferenci (zahranicím se pro tyto účely nerozumí Slovensko). Akademický pracovník může o tuto podporu žádat pouze jednou za 2 roky, tzn. finanční podpora se týká pouze jedné účasti na zahraniční vědecké konferenci během 2 let. Získání těchto prostředků je podmíněno splněním následujících podmínek:
  - a. aktivní účast na konferenci (poster nebo prezentace vč. uvedení účastníka v programu konference),
  - b. publikace příspěvku ve sborníku indexovaném ve Web of Science nebo Scopus.
5. Zaměstnanci FSE UJEP mohou žádat proděkana pro vědu a výzkum o finanční prostředky na podporu zahraniční mobility – stáže na zahraničním vědeckém pracovišti (zahranicím se pro tyto účely nerozumí Slovensko) v délce trvání minimálně 1 měsíc. Finanční podpora se vyplácí jednorázově před zahájením stáže, a to ve výši 25 000 Kč (v případě předčasného ukončení stáže se poměrná část finančních prostředků vrací). Získání těchto prostředků je podmíněno splněním následujících podmínek:
  - a. obhajoba zahraniční mobility před tříčlennou fakultní komisí složenou z děkana, proděkana pro vědu a výzkum a alespoň jednoho garanta studijních oborů na FSE UJEP (Ekonomika a management, Regionální rozvoj a veřejná správa, Sociální politika a sociální práce),
  - b. vědecká publikace v mezinárodním autorském týmu indexovaná ve Web of Science nebo Scopus (rozhodujícím je datum zaslání do recenzního řízení, a to do 6 měsíců od ukončení stáže),
  - c. o tuto podporu může zaměstnanec žádat pouze jednou za 3 roky, tzn. finanční podpora se týká pouze jednoho výjezdu během 3 let,
  - d. nesplnění podmínky uvedené v bodu b. je důvodem pro neudělení této podpory v dalších třech letech.

## ČÁST II

### ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### Článek 9

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato směrnice ruší směrnici děkana č. 1/2014 Podpora vědecko-výzkumné činnosti ze dne 23. dubna 2014”.
2. Tato směrnice nabývá platnosti dnem 1. 2. 2019.
3. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 2. 2019.
4. Tato směrnice ve znění Dodatku č. 1 je účinná od 7. 11. 2019.
5. Tato směrnice ve znění Dodatku č. 2 je účinná od 1. 10. 2021.
6. Tato směrnice ve znění Dodatku č. 3 je účinná od 1. 10.2022.