

# Zápis ze zasedání Vědecké rady Fakulty sociálně ekonomické UJEP

dne 17. března 2022

Přítomni: (v abecedním pořadí, s uvedením prvního titulu)

doc. Brnula, doc. Houžvička, prof. Jílková, doc. Kocourek, doc. Kuchař, dr. Moc, doc. Raška,  
doc. Žambochová, prof. Žížka,

Přítomni pomocí dálkového přístupu: (v abecedním pořadí, s uvedením prvního titulu)

doc. Druláková, doc. Kalenda, doc. Koutský, doc. Lovašová, prof. Meluzín, doc. Mojžíšová,  
doc. Pělucha, prof. Řezanková, doc. Ženka,

Omluveni: (v abecedním pořadí, s uvedením prvního titulu)

doc. Boďa, doc. Maaytová, doc. Slavík, doc. Slavíková, prof. Stejskal, doc. Škapa, prof. Škoda

Hosté: (v abecedním pořadí, s uvedením prvního titulu)

dr. Povolná

*Jednání bylo zahájeno v 11:00 hodin.*

## Program zasedání:

1. Zahájení
2. Schválení programu jednání
3. Plán realizace Strategického záměru FSE UJEP od roku 2021 na rok 2022
4. Hodnocení plnění Plánu personálního rozvoje FSE UJEP v období 2017-2022
5. Plán personálního rozvoje FSE UJEP v období 2022-2027
6. Různé – Návrh na prodloužení „guest professorship“ prof. T. Hartmanna

### ad 1) Zahájení

Děkan FSE UJEP přivítal všechny přítomné a zahájil jednání Vědecké rady FSE UJEP. Sdělil, že přítomno je 18 členů VR FSE UJEP z celkového počtu 25 členů. VR FSE UJEP je usnášeníschopná.

### ad 2) Schválení programu jednání

Děkan seznámil přítomné členy VR FSE UJEP s programem jednání. Sdělil, že všechny podklady k projednávaným bodům byly zaslány v souladu s Jednacím řádem VR FSE UJEP.

Hlasování o programu zasedání se zúčastnilo 18 členů VR FSE UJEP.

Program jednání VR FSE UJEP byl schválen v poměru hlasů:

**Pro: 18      Proti: 0      Zdrželo se: 0**

### Ad 3) Strategický záměr FSE UJEP od roku 2021

Děkan předal slovo proděkance pro rozvoj a kvalitu Ing. Lucii Povolné, Ph.D., která představila dokument Plán realizace Strategického záměru FSE UJEP od roku 2021 na rok 2022.

Hlavními cíli pro nadcházející období jsou zaměřovat vzdělávání na získávání kompetencí potřebných pro život v 21. století, rozvíjet spolupráci s firmami v oblasti praxí, stabilizovat a inovovat studijní programy, rozvíjet nové výukové trendy, využívat moderní technologie, revidovat pravidla pro CŽV a pokračovat v nabízení kurzů v cizím jazyce.

Dále chceme podporovat doktorandy v excelentní činnosti a studium propojovat se zahraničními odborníky. Další oblastí je podpora přípravy a řízení projektů na fakultě, rozvoj spolupráce s aplikační sférou a podpora akademických pracovníků v tvůrčí činnosti relevantní vůči studijním programům.

Jedním z úkolů vedení fakulty je reflexe personálního plánu uplynulého období a příprava nového. Dále se očekává dokončení některých stavebních úprav v budově fakulty.

V letošním roce bude zahájena příprava akreditačních spisů pro dva profesně orientované studijní programy: Navazující magisterský studijní program Ekonomika a management a Navazující magisterský studijní program Řízení v kulturně kreativních odvětvích.

Děkan zahájil diskusi. Připomínky budou zapracovány.

#### Usnesení:

VR FSE UJEP v souladu s § 30, odst. 1 a) Zákona o vysokých školách projednala Plán realizace Strategického záměru FSE UJEP na období od roku 2021 na rok 2022.

**Pro: 18      Proti: 0      Zdrželo se: 0**

### ad 4) Hodnocení plnění Plánu personálního rozvoje FSE UJEP v období 2017-2022

Děkan FSE UJEP představil dokument Hodnocení plnění Plánu personálního rozvoje FSE UJEP v období 2017-2022. Zmínil okolnosti vzniku dokumentu na univerzitní úrovni a popsal nástroje používané fakultou pro personální řízení.

Jedním z těchto nástrojů je Plán personálního rozvoje fakulty (dále jen PPR), který je vypracováván na pětileté období. V současné době je PPR zpracován pro období 2017-2022.

Současně s PPR se zpracovává Plán kariérního růstu pro jednotlivé akademické pracovníky. V tomto dokumentu je mimo jiné popsána požadovaná kvalifikace pracovníka na konci pětiletého období, potřebné kroky k získání této kvalifikace a podpora ze strany fakulty k získání této kvalifikace.

Dalším z nástrojů je Hodnocení plnění Plánu personálního rozvoje, ke kterému dochází po uplynutí období daného PPR. Právě tento dokument je zasedání projednáván. Děkan při hodnocení uplynulého období popsal vývoj počtu habilitovaných pracovníků na fakultě a také zmínil také pozitivní stav, kdy naprostá většina akademických pracovníků získala titul Ph.D. Přes rostoucí počet habilitovaných pracovníků však na konci sledovaného období trvá nutnost posílit na některých pozicích, což je popsáno v Plánu personálního rozvoje FSE UJEP na období 2022-2027.

Po představení děkanem proběhla diskuse k dokumentu.

#### Usnesení:

VR FSE UJEP v souladu s čl. 4 odst. 3 Směrnice děkana č. 3/2020 Pravidla pro hodnocení pracovníků FSE UJEP projednala Hodnocení plnění Plánu personálního rozvoje FSE UJEP v období 2017-2022.

**Pro: 18      Proti: 0      Zdrželo se: 0**

#### ad 5) Plán personálního rozvoje FSE UJEP v období 2022-2027

Děkan fakulty představil dokument Plán personálního rozvoje FSE UJEP v období 2022-2027. Úkoly, jejichž plnění fakulta plánuje na období let 2022-2027, jsou dány především Strategickým záměrem Fakulty sociálně ekonomické od roku 2021. Jednotlivé úkoly jsou pak rozpracovány pro jednotlivá léta v rámci Plánu realizace strategického záměru na rok 2022 a stejně tak tomu bude i v následujících letech. Z uvedených dokumentů lze vyzdvihnout zejména potřebu zajistit stabilní zastoupení habilitovaných pracovníků a pracovníků jmenovaných profesorem ve všech studijních programech cílenou podporou interních pracovníků ve finální fázi habilitačního či jmenovacího řízení a případným zapojením pracovníků s danou kvalifikací z vnějšího prostředí a podpořit tvůrčí činnost akademických pracovníků. Děkan popsal personální situaci zejména na oborových katedrách vzhledem k potřebám studijních programů a žádoucí stav pro následující období.

Po představení dokumentu děkanem proběhla diskuse členů VR FSE UJEP. Prof. Jílková požádala o nahrazení slovního spojení: „katedra garantuje studijní program“ ve smyslu: „oborová katedra zajišťuje organizaci studijního programu“. Doc. Kocourek se dotázal na hodnocení vědeckých pracovníků FSE UJEP.

#### Usnesení:

VR FSE UJEP v souladu s čl. 3 odst. 4 Směrnice děkana č. 3/2020 Pravidla pro hodnocení pracovníků FSE UJEP projednala Plán personálního rozvoje FSE UJEP v období 2022-2027.

**Pro: 18      Proti: 0      Zdrželo se: 0**

#### ad 6) Různé

Děkan fakulty informoval o záměru prodloužit spolupráci s hostujícím profesorem FSE UJEP prof. Thomasem Hartmannem. Děkan představil prof. Hartmanna a prof. Sheehana, kteří přišli osobně navštívit Vědeckou radu FSE UJEP. Prof. Thomas Hartmann je hostujícím profesorem na FSE od roku 2017. Podílí se na výuce v doktorském programu Aplikovaná ekonomie a správa. Je uznávaným expertem na politiku územního plánování a její nástroje.

Děkan fakulty poděkoval všem členům za účast na VR FSE UJEP a pozval je k malému pohoštění.

*Jednání bylo ukončeno ve 12:00 hodin.*

  
Mgr. Ondřej Moc, Ph.D.  
děkan FSE UJEP

Zapsala: Mgr. Barbora Kamarýtová, tajemnice VR FSE UJEP

## PREZENČNÍ LISTINA

Vědecká rada FSE UJEP, Ústí nad Labem

17. 3. 2022

doc. Ing. Mgr. Martin Boďa, Ph.D.	omluven
doc. PhDr. Peter Brnula, Ph.D.	
doc. PhDr. Václav Houžvička, Ph.D.	
prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc.	
doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.	online
doc. PhDr. Pavel Kuchař, CSc.	
doc. Ing. Alena Maaytová, Ph.D.	omluvena
Mgr. Ondřej Moc, Ph.D.	
doc. Mgr. Pavel Raška, Ph.D.	
doc. Ing. Jan Slavík, Ph.D.	omluven
doc. Ing. Lenka Slavíková, Ph.D.	omluvena
prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D.	omluven
doc. RNDr. Marta Žambochová, Ph.D.	
prof. Ing. Tomáš Meluzín, Ph.D.	online
doc. Ing. Stanislav Škapa, Ph.D.	omluven
prof. Ing. Hana Řezanková CSc.	online
prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D.	
doc. Ing. Aleš Kocourek, Ph.D.	
prof. Ing. Jan Stejskal, Ph.D.	omluven
doc. Ing. Radka Druláková, Ph.D.	online
doc. PhDr. Adéla Mojžíšová, Ph.D.	online
doc. Ing. Martin Pělucha, Ph.D.	online
doc. RNDr. Jan Ženka, Ph.D.	online
doc. Mgr. Soňa Kalenda, Ph.D.	online
doc. Mgr. Soňa Lovašová, Ph.D.	online

Hosté:

Ing. Lucie Povolná, Ph.D.	
---------------------------	--