



STRATEGICKÝ ZÁMĚR

Fakulty sociálně ekonomické
Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem

od roku 2021

Strategický záměr Fakulty sociálně ekonomické UJEP od roku 2021:

projednala Vědecká rada FSE UJEP dne 11.11.2021,
schválil Akademický senát FSE UJEP dne 8.12.2021.

Obsah

Úvodní slovo.....	3
Mise, hodnoty, vize	4
Mise fakulty	4
Hodnoty fakulty.....	4
Vize fakulty	4
Strategie	5
1. ROZVÍJET KOMPETENCE STUDUJÍCÍCH PŘÍMO RELEVANTNÍ PRO ŽIVOT A PRAXI V 21. STOLETÍ	6
2. ZLEPŠOVAT DOSTUPNOST A RELEVANCÍ FLEXIBILNÍCH FOREM VZDĚLÁVÁNÍ	7
3. ZVYŠOVAT EFEKTIVITU A KVALITU DOKTORSKÉHO STUDIA	8
4. POSILOVAT STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ KAPACIT V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE	8
5. BUDOVAL KAPACITY PRO STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ.....	10
6. BUDOVAL A ROZVÍJET ZÁZEMÍ A INFRASTRUKTURU FAKULTY JAKO MODERNÍ VZDĚLÁVACÍ INSTITUCE	11

Úvodní slovo

Fakulta sociálně ekonomická Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen „FSE UJEP“ nebo „fakulta“) naplňuje roli vzdělávací a vědecko-výzkumné instituce, která působí v Ústeckém kraji již od roku 1991 v oblastech ekonomie a managementu, hospodářské politiky a veřejné správy a v oblasti sociální práce. Fakulta v současnosti poskytuje provázanou strukturu bakalářských a magisterských programů ve výše zmíněných oborech a současně rozvíjí doktorské programy v oborech aplikované ekonomie a správy a v behaviorálních studiích.

Předkládaný dokument vychází ze Strategického záměru UJEP 2021+, který reprezentuje pohled univerzity na její budoucí rozvoj.

Strategický záměr 2021+ navazuje na předchozí strategické dokumenty fakulty:

- Dlouhodobý záměr Fakulty sociálně ekonomické Univerzity Jana Evangelisty Purkyně na léta 2016–2020
- Plány realizace strategického záměru FSE UJEP v jednotlivých letech

Strategický záměr 2021+ se opírá o strategické dokumenty na mezinárodní, národní i regionální úrovni, zejména:

- Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
- Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021
- Regionální inovační strategie Ústeckého kraje

Mise, hodnoty, vize

Mise fakulty

Posláním Fakulty sociálně ekonomické UJEP je přispět svou vzdělávací a tvůrčí činností ke zvýšení konkurenceschopnosti Ústeckého kraje a zlepšení kvality života v tomto kraji.

Hodnoty fakulty

Fakulta sociálně ekonomická UJEP ctí vzdělání a vzdělanost. Vzdělání jedince pro fakultu představuje komplexní soubor poznatků současného světa, soubor užitečných dovedností a výchovu k humanismu, toleranci a odpovědnosti. Fakulta vyznává inovativní, týmový a aktivní přístup. Ve své činnosti se řídí následujícími principy, které jsou vlastní akademickému prostředí a jsou všeobecně sdíleny studenty i zaměstnanci fakulty.

Respekt ke svobodě – Akademické svobody představují nezpochybnitelnou hodnotu zakotvenou ve vnitřních pravidlech fakulty. Tyto hodnoty jsou vyjádřeny zejména svobodnou výukou, svobodou tvůrčí činnosti a institucionální autonomií fakulty.

Respekt k zodpovědnosti – Každý student a zaměstnanec fakulty si je vědom odpovědnosti za důsledky svého konání. Fakulta je prostřednictvím svých studentů a zaměstnanců plně odpovědná za výsledky své vzdělávací a tvůrčí činnosti. Vzhledem k vnějšímu prostředí pak fakulta prostřednictvím své činnosti plně přijímá zodpovědnost aktivního účastníka v ekonomickém, sociálním a kulturním rozvoji regionu.

Respekt k dosažovaným výsledkům – Každý student i zaměstnanec fakulty plně využívá svou kapacitu k dosažení maximálního možného výkonu. Každý člen fakulty je za svůj odvedený výkon řádně a spravedlivě ohodnocen.

Respekt k jednotlivci i k celku – Každý student i zaměstnanec fakulty představuje jedinečnou individualitu se svými názory, možnostmi, cítěním i potřebami. Takto je každý fakultním prostředím respektován. Stejně tak každý člen fakulty cítí svou odpovědnost směrem k fakultě jako instituci, a svým konáním přispívá k jejímu rozvoji a posilování její pozice.

Vize fakulty

FSE UJEP je respektovanou vzdělávací institucí, která zejména prostřednictvím kvalitní výuky na všech stupních vysokoškolského studia připravuje absolventy, kteří jsou úspěšní v profesním, osobním i společenském životě. Tím významně přispívá ke zvyšování kvalifikační úrovně zejména Ústeckého kraje.

Fakulta nalézá a popisuje problémy a témata, především relevantní k ekonomické a sociální situaci v regionu, a svou tvůrčí činností přispívá k jejich řešení. Zároveň je místem vytváření, či aktivního přejímání sociálních, produktových a procesních inovací a jejich šíření do externího prostředí.

Fakulta představuje hlavní bránu pro mezinárodní kontakty v oblasti ekonomických a sociálních vědních disciplín mezi Ústeckým krajem a světovou scénou.

Fakulta je zdrojem inspirace pro ostatní instituce a firmy v regionu jako fungující organizace a zaměstnavatel.

Strategie

Strategie FSE UJEP vychází z role univerzity jako vzdělávací a vědeckovýzkumné instituce. V rámci svých činností bude fakulta reagovat na aktuální výzvy a problémy zejména Ústeckého kraje, které souvisejí se zaměřením jejích studijních programů, tedy výzvy v oblastech ekonomiky a managementu, veřejné, regionální a environmentální ekonomie, rozvoje měst, obcí a regionů a sociální práce.

Hlavními cíli pro nadcházející období jsou zaměřit vzdělávání na získávání kompetencí potřebných pro profesní i osobní život v 21. století, stabilizovat a inovovat studijní programy, zapojovat nové výukové trendy do výuky, využívat moderní technologie, svou tvůrčí činností přispívat k rozvoji zejména Ústeckého kraje, rozvíjet spolupráci s partnery v akademické i neakademické sféře, dbát na internacionalizaci, resp. posilovat mezinárodní rozměr napříč činnostmi fakulty a při vykonávání všech činností ctít hodnoty, které si fakulta vytyčila.

Prioritní cíle Strategického záměru FSE UJEP 2021+ jsou následující:

1. Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
2. Zlepšovat dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
3. Zvyšovat efektivitu a kvalitu doktorského studia
4. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje
5. Budovat kapacity pro strategické řízení
6. Budovat a rozvíjet zázemí a infrastrukturu fakulty jako moderní vzdělávací instituce

1. ROZVÍJET KOMPETENCE STUDUJÍCÍCH PŘÍMO RELEVANTNÍ PRO ŽIVOT A PRAXI V 21. STOLETÍ

Cíl: Připravit studující pro dlouhodobé uplatnění v praxi v kontextu sociálních a technologických změn, rozvíjet jejich kompetence posilováním relevance studia směrem ke kariérním perspektivám, flexibilitě a pozitivnímu vztahu k učení. Rozvíjet kvalitu vzdělávání a nástroje pro její zajišťování, respektovat a posilovat vazbu studia na budoucí uplatnění, rozvíjet kompetence vyučujících, posilovat mezinárodní rozměr vzdělávací činnosti.

- 1.1 V součinnosti s Radou pro vnitřní hodnocení UJEP systematicky zdokonalovat pravidla systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality, reflektovat zkušenosti z jiných fakult i vysokých škol (tuzemských i zahraničních).
- 1.2 Vytvářet podmínky pro vzdělávání akademických pracovníků v oblasti vysokoškolské didaktiky, kultivaci jejich pedagogických dovedností a sdílení didaktických zkušeností.
- 1.3 Zajistit odbornou podporu pro pedagogické pracovníky pro osvojení interaktivních a inovativních vzdělávacích metod a technologií a umožnit zvyšování kompetencí v oblasti digitálních technologií.
- 1.4 Pro podporu kvality vzdělávání motivovat rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků navázáním na hodnocení akademických pracovníků. K tomu uplatňovat širokou škálu nástrojů včetně zpětné vazby od studentů a od akademických pracovníků.
- 1.5 Realizovat podpůrná opatření pro zvýšení úspěšnosti studia, včetně využívání inovativních metod výuky, vhodné organizace studia, aktualizace kurikula a posilování predikční validity přijímacího řízení.
- 1.6 Průběžně analyzovat příčiny studijní neúspěšnosti, hledat a nacházet nástroje pro snižování studijní neúspěšnosti a ověřovat funkčnost těchto řešení.
- 1.7 U všech studijních programů aplikovat metodiku tvorby studijních plánů respektující kreditní systém ECTS a přístup založený na výsledcích učení.
- 1.8 Ke zvyšování kvality vzdělávací činnosti využít zpětnou vazbu z pravidelného hodnocení a ověřování dosažených výsledků učení. Do hodnocení zapojit studenty, absolventy a zástupce zaměstnavatelů.
- 1.9 Vytvořit a neustále prohlubovat systém spolupráce se zástupci zaměstnavatelů a absolventů. Přijímat zpětnou vazbu z tohoto prostředí a na jejím základě inovovat obsah studijních programů.
- 1.10 Při realizaci studijních programů využívat diverzifikovaných forem spolupráce s externími partnery, umožňovat jim zapojování do výuky, vedení praxí a stáží, vypisování témat závěrečných prací, zapojování studentů do společných projektů.
- 1.11 Při respektování standardů jednotlivých studijních programů a existujících profesních standardů využívat interaktivní metody výuky (studentské projekty, praktické workshopy, simulace), reflektované praxe a stáže.
- 1.12 U studentů rozvíjet kompetence k podnikání, k tvorbě inovací v rámci řízení firem a municipalit, dále podporovat působení ve sféře kreativních průmyslů a adaptaci na technologické a společenské změny. Podporovat jejich zapojování do inovačních činností, včetně aktivit Inovačního centra Ústeckého kraje a Centra transferu technologií a znalostí UJEP.
- 1.13 Při tvorbě studijních plánů dbát nejen na rozvoj odborných kompetencí studentů, ale i na rozvoj jejich hodnotové orientace a obecnějších intelektuálních, kulturních a sociálních kompetencí, včetně těch, které umožňují adaptaci na změny ve společnosti a posilují schopnosti kritického myšlení. Jako jeden z nutných výsledků učení u všech typů a profilů studijních programů stanovit minimální jazykové kompetence absolventů (doporučená minimální úroveň B1).
- 1.14 Tvořit studijní plány tak, aby studující od prvního semestru získávali představu o reálném uplatnění osvojovaných poznatků, resp. porozuměli jejich významu pro budoucí uplatnění.
- 1.15 Aktivně zapojovat do vzdělávací činnosti zahraniční odborníky a zvýšit jejich podíl na výuce.

- 1.16 Posilovat mezinárodní rozměr studia prostřednictvím mobility programů zvyšováním počtu kurzů vyučovaných v cizích jazycích a přípravou double degree programu.
- 1.17 Systematicky motivovat studenty k využívání zahraničních studijních pobytů ve všech jejich variantách.
- 1.18 Rozvíjet a zkvalitňovat nabídku studijních programů. Usilovat o získání, resp. udržení akreditací v navazujících magisterských programech, zejména:
 - Ekonomika a management v prezenční i kombinované formě studia.
 - Sociální práce v prezenční formě.
 - Regionální rozvoj a veřejná správa v prezenční i kombinované formě studia.
- 1.19 Připravit a podat žádost o akreditaci specializovaného magisterského studijního programu reflektujícího klíčová témata tvůrčí činnosti FSE v anglickém jazyce ve formě double-degree ve spolupráci s německými, resp. dalšími evropskými univerzitami.

2. ZLEPŠOVAT DOSTUPNOST A RELEVANCÍ FLEXIBILNÍCH FOREM VZDĚLÁVÁNÍ

Cíl: Rozšiřovat a zkvalitňovat nabídku vzdělávání poskytovaného flexibilními formami vzdělávání jak v akreditovaných studijních programech, tak v rámci celoživotního vzdělávání, rozšiřovat dostupnost informačních zdrojů a podporovat jejich otevřenost a zlepšovat dostupnost pro široký okruh cílových skupin. Rozvíjet nabídku studijních programů i jednotlivých kurzů pro zahraniční zájemce o studium.

- 2.1 V prezenční formě studia zvyšovat podíl vzdělávací činnosti realizované formou blended learning, zvyšovat dostupnost studijních materiálů v elektronické podobě.
- 2.2 V rámci akreditovaných studijních programů vytvořit ucelený systém multimediálních studijních opor a jejich kontinuální rozvoj.
- 2.3 Vytvořit standardy a metodiky pro tvorbu elektronických studijních opor tak, aby aplikace distančních metod vzdělávání nevedla ke snižování kvality vzdělávání a zvýšené míře studijní neúspěšnosti.
- 2.4 Rozvíjet vnitřní systém uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu, při uznávání reflektovat metodická doporučení MŠMT. Ve vnitřních předpisech a normách ukotvit proces pro vyřizování žádostí o uznání předchozího vzdělávání. Zajistit formální prostředky pro uznávání výsledků předchozího učení prostřednictvím digitálního prostoru ve využívaném studijním systému.
- 2.5 Rozvíjet nabídku flexibilních forem celoživotního vzdělávání - kombinovaných a distančních forem studia, krátkých kurzů celoživotního vzdělávání (letních škol, intenzivních školení).
- 2.6 Podílet se v rámci UJEP na tvorbě uceleného systému podpory dalšího vzdělávání akademických a neakademických pracovníků v oblastech zvyšujících kvalitu jejich pracovního výkonu.
- 2.7 Vytvořit systém zjišťování potřebných témat pro kurzy CŽV z hlediska praxe. Organizovat pravidelná setkávání s relevantními partnery z řad zástupců zaměstnavatelů a absolventů, resp. úřadu práce a na zjištěné podněty reagovat vytvářením odpovídajících kurzů CŽV.
- 2.8 Vytvořit excelentní kurzy CŽV a s jejich nabídkou vstoupit na mezinárodní trh. Při poskytování kurzů využívat mezinárodně uznávané platformy pro sdílení MOOC.
- 2.9 Vybrané studijní materiály zpřístupnit veřejnosti a umožnit jejich využívání ke vzdělávacím účelům jak ze strany jednotlivců, tak i dalších institucí.
- 2.10 Nadále podporovat sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě.

- 2.11 Rozvíjet systém pro řízení výuky (LMS) pro podporu chodu všech forem výuky na fakultě, který bude aktuální a uživatelsky přívětivý pro tvůrce kurzů i jejich příjemce.

3. ZVYŠOVAT EFEKTIVITU A KVALITU DOKTORSKÉHO STUDIA

Cíl: Zvyšovat kvalitu doktorských studijních programů, poskytovat zázemí a podporu pro úspěšné studium a vytvářet podmínky pro snižování studijní neúspěšnosti. Posilovat otevřenost a internacionalizaci doktorského studia.

- 3.1 Upravit pravidla pro studium v doktorských studijních programech tak, aby se posílily výzkumné a tvůrčí aktivity a snížilo zatížení doktorandů výukovými povinnostmi. Aktivně poskytovat zpětnou vazbu doktorandům a systematicky s ní pracovat.
- 3.2 Pokračovat ve finanční podpoře studentů formou mimořádných stipendií za excelentní tvůrčí činnost, resp. podpoře zapojení do interních a externích grantů a dalších vědecko-výzkumných aktivit definovaných ve směrnici č. 1/2019 O podpoře vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP.
- 3.3 Napomáhat absolventům při přechodu z DSP do následných kariér, a to formou zapojování do expertních sítí, včetně mezinárodních, informování o kariérních příležitostech v akademické sféře i na odborných pozicích mimo ni, a poskytování podpůrných služeb při přípravě přihlášek do grantových schémat a výběrových řízeních.
- 3.4 Propagovat doktorské studium na FSE UJEP mezi studenty navazujícího magisterského studia v rámci UJEP, dále pak v ČR i v zahraničí s cílem získat kvalitní uchazeče o studium v doktorských programech na FSE UJEP. Excelentní studenty po ukončení doktorského studia získávat pro pozice postdoktorandů a vytvářet jim adekvátní pracovní, motivační a finanční podmínky pro jejich následnou habilitaci.
- 3.5 Usilovat o plné využití fakultní výzkumné infrastruktury při rozvoji doktorských studijních programů na FSE UJEP. Pro doktorandy vytvořit zázemí s odpovídajícím technickým vybavením.
- 3.6 Zvyšovat mezinárodní rozměr doktorského studia zapojením zahraničních odborníků v roli školitelů a jejich začleněním do komisí pro státní doktorské zkoušky a obhajoby dizertačních prací.
- 3.7 Zvyšovat mezinárodní rozměr doktorského studia zařazením zahraniční mobility studentů v doktorských studijních programech mezi povinné součásti individuálního studijního plánu studenta.

4. POSILOVAT STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ KAPACIT V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE

Cíl: V souladu s implementací Metodiky hodnocení výzkumných organizací (Metodika 2017+) přijímat opatření pro zvyšování kvality a konkurenceschopnosti výzkumu a výzkumného prostředí, nastavit procesy, podmínky a infrastrukturu pro podporu prioritních výzkumných směrů, týmů a aktivit se zřetelem k vysoké míře internacionalizace, usilovat o zvyšování podílu získaných excelentních mezinárodních výzkumných projektů. Budovat partnerské sítě na národní i mezinárodní úrovni, rozvíjet spolupráci s aplikační sférou a podporovat transfer výsledků a znalostí do praxe.

- 4.1 Průběžně aktualizovat systémová stimulační opatření a nástroje pro podporu kvalitní vědy a výzkumu v reakci na aktuální vývoj v podpoře vědy a výzkumu v ČR a zahraničí.
- 4.2 Promítat doporučení vzešlá z práce mezinárodních evaluačních panelů v rámci hodnocení dle Metodiky 2017+ do systému kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků. Vyhodnotit účinnost stávajících

- pravidel pro hodnocení akademických pracovníků a přijmout příslušná opatření k trvalému zvyšování kvality v oblasti tvůrčí činnosti.
- 4.3 Ve spolupráci s univerzitními pracovišti zajišťovat administrativní a poradenskou podporu pro vědu a výzkum na úrovni fakulty.
 - 4.4 Vytvořit pravidla pro vznik a podporu nových vědeckých týmů s působností v dalších v oblastech výzkumu souvisejících se zaměřením FSE UJEP, resp. rozšiřujících působnost do nových oblastí výzkumu.
 - 4.5 Podporovat mezifakultní, mezioborovou a mezinárodní spolupráci v tvůrčí činnosti s akcentem na přenos a sdílení odborného know-how.
 - 4.6 Kontinuálně rozvíjet přenos poznatků z tvůrčí činnosti do všech forem vzdělávání. Zapojit všechna výzkumná pracoviště fakulty do vzdělávací činnosti.
 - 4.7 Usilovat o vytvoření podmínek pro přípravu programu habilitačního řízení na FSE UJEP.
 - 4.8 Každoročně sledovat a vyhodnocovat rozsah a kvalitu tvůrčí činnosti pomocí souboru kritérií, dle kterých se budou vyhodnocovat změny výkonnosti sledovaných činností se zřetelem ke struktuře oborů FORD, doktorským studiím a profilu studijních programů. Na základě monitoringu výkonnosti pak přijímat taková opatření, která povedou ke zvýšení kvality a konkurenceschopnosti tvůrčí činnosti na FSE UJEP. Současně využít nastavený model podpory úspěšných výsledků tvůrčí činnosti.
 - 4.9 Podporovat zvyšování podílu kvalitních bibliometrických výsledků, a to publikacemi v uznávaných periodikách uvedených v mezinárodních citačních databázích (Web of Science nebo Scopus) s ohledem na jejich rating (D1, Q1 nebo Q2).
 - 4.10 Usilovat o meziroční zlepšení hodnocení jednotlivých bibliometrických a nebibliometrických výsledků, které jsou vybírány v rámci sběru kvalitních výsledků, sledovat každoroční hodnocení odborných hodnoticích panelů a vycházet z nich při rozhodování o výběru kvalitních výsledků za fakultu.
 - 4.11 Rozšiřovat oblast kvalitní tvůrčí činnosti na všechny obory, ve kterých fakulta poskytuje vzdělávání včetně zapojování dalších pracovníků fakulty do tvůrčí činnosti.
 - 4.12 Usilovat o podporu z finančních prostředků, které byly na celouniverzitní úrovni vyčleněny z DKRVO na podporu tvůrčí činnosti a vědních oblastí, ve kterých fakulta dosahuje špičkových a excelentních výsledků.
 - 4.13 Budovat strategická partnerství s aplikační a veřejnosprávní sférou za účelem dlouhodobé efektivní spolupráce, která má vést k všestrannému rozvoji kapacit pro excelentní výzkum, zvyšovat atraktivitu výzkumu a potenciál využití výsledků v praxi.
 - 4.14 Prostřednictvím Centra výzkumu FSE UJEP a jeho spolupráce s Oddělením marketingu a propagace UJEP a externími spolupracovníky komunikovat a prezentovat významné počiny a úspěchy v oblasti tvůrčí činnosti fakulty, představovat úspěšné a uznávané pracovníky a studenty, propagovat externí spolupráci s aplikační a veřejnosprávní sférou, zvyšovat povědomí veřejnosti o výzkumné infrastruktuře, přístrojovém a laboratorním vybavení a celkově budovat mediální obraz fakulty jako úspěšné, moderní a všeobecně uznávané součásti UJEP.
 - 4.15 Podporovat členství akademických pracovníků FSE UJEP v odborných komisích, vědeckých institucích a vědeckých radách v ČR a zahraničí.
 - 4.16 Podporovat pracovníky fakulty v zapojování do organizačních struktur národních a mezinárodních organizací, klastrů, konsorcií, odborných platforem a komisí, spolků a podílet se tak na formování politik těchto orgánů ku prospěchu Ústeckého kraje, UJEP a FSE UJEP.
 - 4.17 Podporovat mezinárodní mobilitu akademických i neakademických pracovníků. Za tím účelem organizačně posilovat poradenské a administrativně podpůrné kapacity.
 - 4.18 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium v zahraničí, nebo tam získali významné odborné zkušenosti. Podporovat integraci těchto pracovníků do činnosti akademické obce fakulty a univerzity.

- 4.19 Vytvářet síť partnerských spolupracujících organizací pro společné budování špičkových a excelentních výzkumných týmů a společně usilovat o získání mezinárodních výzkumných projektů.
- 4.20 Motivovat výzkumné pracovníky k podávání žádostí o podporu z mezinárodních zdrojů, zejména rámcového programu EU pro výzkum a inovace Horizon Evropa (2021-2027) a dalších grantových schémat (COST, EUREKA, JPIs). Podporovat pracovníky při podávání žádostí zajištěním adekvátní podpory při přípravu projektů.

5. BUDOvat KAPACITY PRO STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Cíl: Kvalifikovaně a kompetentně určovat strategické priority fakulty v souladu se společenskými potřebami a společenskou odpovědností, dbát na zajišťování kvality všech svých činností a rozvíjet systém jejich hodnocení. Rozvíjet kapacity pro analytické, strategické a další činnosti, rozhodovat, plánovat a rozvíjet priority na základě relevantních dat a informací. Rozvíjet a zdokonalovat procesy, nástroje a mechanismy pro práci s lidskými zdroji. Systematicky podporovat pozitivní vnímání fakulty a univerzity, propagovat jejich činnosti a rozšiřovat spolupráci s relevantními aktéry na národní i mezinárodní úrovni.

- 5.1 Posílit strategické řízení lidských zdrojů na FSE UJEP vytvářením podmínek pro dlouhodobý profesní růst akademických i neakademických pracovníků.
- 5.2 Rozvíjet a zdokonalovat systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností FSE UJEP. K tomu využívat relevantní nástroje a funkcionality informačních systémů UJEP.
- 5.3 Pro práci s lidskými zdroji, hodnocení a odměňování akademických pracovníků, využívat stávající informační systémy UJEP a další nástroje pro rozvoj (Kariérní řád, plány personálního rozvoje). Při strategickém rozhodování se opírat o analytické materiály a data.
- 5.4 Podporovat vedoucí pracovníky v manažerských kompetencích prostřednictvím jejich vzdělávání v tomto směru.
- 5.5 Podporovat činnost Akademického senátu FSE UJEP jako efektivní platformy pro výměnu informací, iniciátora horizontální spolupráce pracovišť fakulty a konstruktivního partnera při tvorbě a implementaci strategických záměrů fakulty.
- 5.6 Vytvářet a naplňovat marketingovou strategii, jejímž cílem je posilovat vnímání fakulty a univerzity jako silného regionálního, národního i evropského partnera na úrovni fakulty i ve spolupráci s oddělením marketingu a propagace UJEP.
- 5.7 Systematicky propagovat studijní programy FSE UJEP napříč komunikačními kanály s cílem povzbuzovat zájem o studium u středoškolských studentů zejména v Ústeckém kraji.
- 5.8 Propagovat významné výzkumné, tvůrčí, vzdělávací a další aktivity fakulty směrem k široké veřejnosti.
- 5.9 Inovovat stávající a rozvíjet nové komunikační kanály sloužící k propagaci fakulty a univerzity.
- 5.10 Rozvíjet aktivity Klubu absolventů FSE UJEP tak, aby došlo k postupnému navýšení počtu členů v tomto spolku. Pořádat pro členy klubu pravidelné akce a nabízet jim informace související s činností fakulty a univerzity a další benefity. Tím posilovat identifikaci absolventů s fakultou a univerzitou a vytvářet příležitosti k setkávání se studujícími a pracovníky.
- 5.11 Naplňovat cíle dokumentu Strategická opatření pro posílení internacionalizace na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí nad Labem a rozvíjet aktivity v něm uvedené. Každoročně tato opatření vyhodnocovat a aktualizovat na další rok.

- 5.12 Navyšovat počet zahraničních studentů (mobilitní i degree studenti) a akademických a výzkumných pracovníků na fakultě a integrovat je do života akademické obce FSE UJEP.
- 5.13 Aktivně naplňovat cíle a politiku dokumentu Erasmus Charter for Higher Education 2021-2027. Začít realizovat i tzv. blended mobility.
- 5.14 Podporovat kvalitní jazykovou vybavenost studentů, akademických, výzkumných i administrativních pracovníků.
- 5.15 Rozvíjet a posilovat roli FSE UJEP v rámci přeshraniční spolupráce. Systematicky a pravidelně spolupracovat s univerzitami, vysokými školami, firmami i dalšími institucemi v ČR i v zahraničí.
- 5.16 Udržovat síť fakultních středních škol v Ústeckém kraji jako způsob rekrutace kvalitních uchazečů o studium s předem vybudovaným vztahem k FSE. Při vzájemné spolupráci s fakultními školami dbát na vztahy mezi studenty i s pedagogy, nalézat možnosti vzájemné spolupráce.
- 5.17 Svou vzdělávací, tvůrčí a další činností reagovat na potřeby Ústeckého kraje, přispívat k řešení jeho problémů zejména v ekonomické, environmentální, municipální, sociální, oblasti. Ve spolupráci s vedením kraje řešit zakázky a projekty s významným dopadem pro Ústecký kraj.
- 5.18 Spolupracovat se zástupci Ústeckého kraje, Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje, Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje, statutárního města Ústí nad Labem, okresních hospodářských komor, dalších měst, obcí a významných institucí Ústeckého kraje.
- 5.19 Spolupracovat na sdílení příkladů dobré praxe v oblasti strategického řízení s dalšími vysokými školami v ČR i v zahraničí. Vlastní nabyté zkušenosti aktivně sdílet napříč fakultou a univerzitou.
- 5.20 Fakulta je prostřednictvím svých pedagogů, studentů i absolventů aktivní součástí občanské společnosti založené na respektu, hodnotách udržitelnosti a demokratických hodnotách v regionu i za jeho hranicemi.
- 5.21 Etické principy jsou nedílnou součástí hodnocení výkonu studentů i pedagogů.
- 5.22 Vytvářet týmový charakter studijního prostředí, podporovat studentské komunity se zvláštním zřetelem vůči studentům nastupujícím do prvního ročníku studia. Trvale rozvíjet dialog mezi akademiky, mezi studenty, mezi akademiky a studenty a dialog s mimoakademickým světem.
- 5.23 Posilovat transparentní a včasnou komunikaci klíčových informací studentům i zaměstnancům fakulty.
- 5.24 Podporovat a oceňovat aktivity pedagogů i studentů, které nejsou přímo spojeny se studijními či pracovními povinnostmi, ale nad obvyklý rámec odrážejí hodnoty FSE.
- 5.25 Podporovat činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální integraci studujících.

6. BUDOvat A ROZVÍJET ZÁZEMÍ A INFRASTRUKTURU FAKULTY JAKO MODERNÍ VZDĚLÁVACÍ INSTITUCE

Cíl: Systematicky budovat a rozvíjet kvalitní infrastrukturu fakulty sloužící jejím studentům, akademickým a neakademickým pracovníkům a partnerům, s nimiž fakulta aktivně spolupracuje. Poskytovat kvalitní zázemí pro individuální i týmovou práci. Posilovat informační zabezpečení vzdělávací a tvůrčí činnosti.

- 6.1 Kontinuálně rozvíjet infrastrukturu fakulty z pohledu rozšiřování a zkvalitňování možností vzdělávacích, tvůrčích, volnočasových a dalších aktivit, které povedou k budování moderního a otevřeného prostředí pro studenty, zaměstnance a veřejnost.
- 6.2 V rámci investičních zdrojů financování podporovat pořízování sdíleného laboratorního a přístrojového vybavení na podporu vzdělávací a tvůrčí činnosti. K tomu využívat mezifakultní spolupráci, společné projekty, společné studijní programy a pravidelně aktualizovat pasportizaci přístrojů.

- 6.3 V novém programovém období usilovat o získání adekvátních finančních prostředků z ESIF pro posílení personálních kapacit a současné kontinuální budování kvalitního zázemí pro vzdělávací a tvůrčí činnost včetně zajištění odpovídajícího technického stavu budov fakulty.
- 6.4 Systematicky plánovat obnovu zařízení fakulty zajišťující bezproblémový chod informačních a komunikačních technologií.
- 6.5 Rozvíjet ucelenou technickou podporu pro záznam a online přenos přednášek a seminářů.
- 6.6 Usilovat o vybudování sdílené univerzitní infrastruktury pro vytváření a poskytování vzdělávání online a ověřování výsledků učení v těchto kurzech a programech.
- 6.7 Podporovat rozvoj informačních systémů univerzity v záležitostech administrativních a personálních s cílem snižovat administrativní zátěž pracovníků univerzity.
- 6.8 Podporovat digitalizaci relevantních agend a procesů za účelem snižování administrativní zátěže pracovníků fakulty s cílem zefektivnění procesů a optimalizace uživatelského komfortu, a to včetně procesů týkajících se mobility studentů, tak i akademických a neakademických pracovníků fakulty.