**Okruhy pro SZZ**

1. **Teorie + Metodologie**

**Uzlové body v dějinách sociální práce**

* Brnula, P. 2013. *Sociálna práca. Dejiny, teórie a metódy.* 2. vyd., Bratislava: Iris.
* Kodymová, P. 2013. *Historie české sociální práce v letech 1918 – 1948.* Praha: Karolínum.
* Rákosník, J., &Tomeš, I.2013. *Sociální stát v Československu.* Praha: Auditorium.

**Základní teoretické přístupy k tématu**

* Harrington, A. a kol. 2006. *Moderní sociální teorie.* 1. vyd., Praha: Portál.
* Payne, M. 2014. *Modern social work theory.* Palgrave.
* Petrusek, M. – Miltová, A. &Vodáková, A. 2000. *Sociologické školy, směry, paradigmata*. Praha: SLON.
* Musil, L. 2004.*„Ráda bych Vám pomohla, ale..“Dilemata práce s klienty v organizacích*, nakl.: Marek Zeman.
* Blaikie, N. 2007.*Approaches to socialenquiry*. Polity Press.

**Metodologické přístupy k tématu**

* Ochrana, F. 2009. *Metodologie vědy: Úvod do problému.* Praha: Karolinum.
* Petrusek, M. & Balon, J. 2011. Společnost naší doby. Praha: Academia.
* Petrusek, M. 1993. *Teorie a metoda v moderní sociologii*. Praha: Karolinum.

**Možnosti a meze interpretativního přístupu**

* Ochrana, F. 2009. *Metodologie vědy: Úvod do problému.* Praha: Karolinum.
* Silverman, D. 2005. *Jako robiť kvalitatívny výskum.* Bratislava: IKAR.
* Kaufmann, J. C. 2010. *Chápající rozhovor.* Praha: SLON.
* Hendl, J. 2012. *Kvalitativní výzkum* Praha: Portál.
* Šafr, J. 2008. *Sociální distance, interakce, relace a kategorizace* Praha: Sociologický ústav AVČR.
* Winche.2004. *Idea sociální vědy.* Brno: CDK.

**Paradigmata sociální práce a postmoderní paradigma a jejich využitelnost v řešení tématu**

* Navrátil, P. 2001. *Teorie a metody sociální práce*. Brno: Marek Zeman.
* Harrington, A. a kol. 2006. *Moderní sociální teorie.* 1. vyd., Praha: Portál.
* Petrusek, M. 2006. *Společnosti pozdní doby.* 1. vyd. Praha: Portál.
* Giddens, A. 2010. *Důsledky modernity.* Praha: SLON.
* Bauman, Z. 2006. *Úvahy o postmoderní době.* Praha: SLON.

**Průnik sociálních, ekonomických a regionálních vlivů v řešení tématu**

* Dohnalová, M. 2012. *Sociální ekonomika, sociální podnikání* Praha: Wolters Kluwer.
* Toušek, V., Kunc, J. & Vystoupil, J. et al. 2008*. Ekonomická a sociální geografie.* Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk.
* Kuchař, P. & Vaska, L. a kol. 2014. *Regionálne aspekty nezaměstnanosti v Českej republike a na Slovensku.* Bratislava: IRIS.
1. **Řízení**

**Diferenciace v přístupu k řízení v závislosti na typu cílových skupinách**

* Tomeš, I. 2011. *Obory sociální politiky* Praha: Portál.
* Hajer, M. 2009. *Vybrané aspekty řízení sociální práce v exkludovaných lokalitách*.
* Havrdová, Z. a kol. 2011. *Kultura organizace a supervize ve vzájemném působení.*1. vyd., Praha: FHS UK v Praze.
* Koubek, J. 2012. *Řízení lidských zdrojů. 4. vydání.* Praha:Management Press.
* Vaska, L. 2014. *Teoretické aspekty supervízie začínajúcich sociálnych pracovníkov.* 2. vyd., Bratislava: IRIS.
* Havrdová, Z.& Hajný, M. et al. 2008. *Praktická supervize.* 1. vyd., Praha:  Galén.
* Caroll, M. *Supervize v organizacích a supervize pro organizace.* s. 67-85. In Caroll, M. & Tholstrupová, M. (eds.) 2004. *Integrativní přístupy k supervizi.* 1. vyd., Praha: TRITON.

*Doporučená:*

* Lukášová R. & Nový, I. *2004. Organizační kultura*. Praha: Grada.
* Koubek, J. 2004. *Řízení pracovního výkonu.* Praha: Management Press.
* Dvořáková, Z. a kol. 2007*. Management lidských zdrojů.* Praha, C.H. Beck.
* Footová, M. & Hooková, C. 2002. *Personalistika.* Praha: ComputerPress.

**Diferenciace v přístupu k řízení v závislosti na typu organizace**

* Hyánek, V. et al. *Neziskové organizace ve veřejných službách*. Brno: Masarykova univerzita, 2007., dostupné na <http://cvns.econ.muni.cz/prenos_souboru/is/soubory/web/110-scan12-neziskove-organizace-ve-verejnych-sluzbach-vyber.pdf>
* Koubek, J. 2004. *Řízení pracovního výkonu. Praha:* Management Press.

*Doporučená:*

* Lukášová R. & Nový, I. 2004. *Organizační kultura*. Praha: Grada.
* Dvořáková, Z. a kol. 2007.*Management lidských zdrojů.* Praha, C.H. Beck.
* Footová, M. &Hooková, C. 2002. *Personalistika.* Praha: ComputerPress.

**Evropské modely řešení problému – klady a zápory**

* Munková, G. 2004. *Sociální politika v evropských zemích.*Praha: Karolinum.
* Muller, K. B. 2016. *Češi, občanská společnost a evropské výzvy* Praha: Triton.
* Tomeš, I. & Kolinská, K. 2003. *Sociální právo Evropské únie*, Praha: C.H. Beck.

*Doporučená:*

* Tomeš, I. 2010. *Úvod do teorie a metodologie sociální politiky.* Praha: Portál.
* Kennet, P.& Lendvai-Bainton, N. (eds.) 2017. *Handbook of European Social Policy. Cheltenham/Northampton, EdwarElgar.*

**Význam regionálních podmínek v řízení SP**

* Průša, L. *Obce, města, regiony.*Praha: Socioklub,1996
* Blažek, J. & Uhlíř D. 2011. *Teorie regionálního rozvoje: nástin, kritika, implikace*. Vyd. 2., Praha: Karolinum.

**Role společensko-politického klimatu v řízení SP**

* Potůček, M. 2016. *Veřejná politika*. Praha: C.H.Beck.
* Barták, M. 2010*. Ekonomika zdraví: sociální, ekonomické a právní aspekty péče o zdraví.* Praha: Wolters Kluwer.

**Řešené téma v kontextu veřejné politiky**

* Potůček, M. 2016. *Veřejná politika*. Praha: C.H.Beck.
* Veselý, A. & Nekola, M. 2008. *Metody analýzy a tvorby politik.* Praha: SLON.

**Řízení lidských zdrojů v SP**

* Armstrong, M. 2007. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing.
* Mlčák, Z. 2005. *Profesní kompetence sociálních pracovníků a jejich hodnocení klienty.* Ostrava: Ostravská univerzita.
* Dvořáková, Z. a kol. 2007. *Management lidských zdrojů,* Praha, C.H. Beck.

*Doporučená:*

* Footová, M. & Hooková, C. 2002. *Personalistika.* Praha: Computer Press.
* Koubek, J. 2012. *Řízení lidských zdrojů. 4. vydání.* Praha:Management Press.
* Lukášová R. & Nový, I. 2004. *Organizační kultura*. Praha: Grada.
* Vaska, L. 2014. *Teoretické aspekty supervízie začínajúcich sociálnych pracovníkov.* 2. vyd., Bratislava: IRIS.
* Havrdová, Z. & Hajný, M. et al. 2008. *Praktická supervize.* 1. vyd., Praha:  Galén.
* Caroll, M. 2004. *Supervize v organizacích a supervize pro organizace*. s. 67-85. In Caroll, M. & Tholstrupová, M. (eds.) Integrativní přístupy k supervizi. 1. vyd., Praha: TRITON.

**Ekonomické a organizační aspekty řízení**

* Barták, M. 2010. *Ekonomika zdraví: sociální, ekonomické a právní aspekty péče o zdraví.* Praha: Wolters Kluwer.
* Dohnalová, M. 2012. *Sociální ekonomika, sociální podnikání* Praha: Wolters Kluwer.

*Doporučená:*

* Caroll, M. 2004. *Supervize v organizacích a supervize pro organizace*. s. 67-85. In Caroll, M.& Tholstrupová, M. (eds.) Integrativní přístupy k supervizi. 1. vyd., Praha: TRITON.
* Havrdová, Z. a kol. 2011. *Kultura organizace a supervize ve vzájemném působení.*1. vyd., Praha: FHS UK v Praze.
* Lukášová R. & Nový, I. 2004. *Organizační kultura*. Praha: Grada.
* Koubek, J. 2004. *Řízení pracovního výkonu.* Praha: Management Press.
* Footová, M. & Hooková, C. 2002. *Personalistika.* Praha: ComputerPress.

**UPOZORNĚNÍ**

Abychom se vyhnuli duplicitě, vztahují se tituly publikací, uvedených v jednotlivých okruzích, k více okruhům než je ten, u kterého jsou uvedeny. Je proto nutné je studovat jako celek